

ЖИТОМИР

Передумови

У Житомирі діє міська рада та дві районних – Богунська і Корольовська. Серед депутатів міської ради 21,6% жінки, районних – 18% у Богунській та 24% у Корольовській.

Таке представництво жінок у радах можна сприймати як позитивну тенденцію, але їх реальний вплив на прийняття рішень є доволі проблемним. Адже, як свідчать дослідження Світового банку, зміни у врахуванні інтересів жінок починаються, коли на рівні прийняття рішень їх кількість досягає принаймні 30%.



Розширення участі жінок у прийнятті рішень та економічному розвитку

Таким чином, з огляду на наступні місцеві вибори, потреба збільшення кількості жінок у складі депутатського корпусу залишається для Житомира актуальною.

Практика

Підсумки фокус-групи, в якій взяли участь жінки-лідерки, що працюють у різних закладах та підприємствах міста, підтвердили наявність стримуючих чинників щодо розвитку кар'єри та участі у політичному житті міста. Зокрема, до зовнішніх чинників фахівці відносять стереотипне сприйняття в громаді та недостатню консолідацію і підтримку серед жінок, до внутрішніх – зупинення на досягнутому, стереотипне сприйняття власних досягнень, недостатній рівень поінформованості про сучасні управлінські технології тощо.

Саме на подолання цих чинників та вмотивування жінок до активної участі у житті громади спрямована ініціатива «Розширення участі жінок у прийнятті рішень та економічному розвитку м. Житомира», яку спільно розробили та реалізували Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради і Житомирська обласна молодіжна громадська організація «Паритет».



Головна ідея - стимулювання жінок, які мають досвід ведення економічної та політичної діяльності, до активного професійного розвитку та подальшої побудови кар'єри з метою впливу на процеси прийняття рішень.

Реалізувати цю ідею автори ініціативи вирішили через надання жінкам-активісткам можливості здобути нові знання та навички, які допоможуть в особистісному зростанні та само-реалізації.

Стартувала ініціатива у вересні 2013 року з проведення прес-конференції для місцевих ЗМІ, під час якої було, зокрема, оголошено про запрошення жінок до участі у тренінгах.

В результаті було сформовано дві групи, до яких увійшли жінки-депутати місцевих рад та очільниці різноманітних організацій.

Для кожної групи було проведено цикл тренінгів за такою тематикою:

- Жіноче лідерство крізь призму проблем та перспектив.
- Гендерне бюджетування як ефективний інструмент управління.
- Теорія і практика організації зв'язків з громадськістю.
- Основи ефективного тайм-менеджменту.

Фахівці, залучені до ініціативи, розробили для слухачок тематичні інформаційні буклети з питань гендерного бюджетування.

Завершальним заходом ініціативи став підсумковий круглий стіл у лютому 2014 року, на якому учасниці змогли висловити свої враження та позицію щодо корисності отриманих знань.



Результати

В ході тренінгів, проведених в рамках ініціативи, жінки-лідерки Житомира отримали нові знання та навички (PR-технології, тайм-менеджмент, самопрезентація тощо), обмінялися досвідом. Участь у цих заходах допомогла їм розширити мережу соціальних контактів, зміцнити власний потенціал та віру у свої сили, тобто, отримати мотивацію щодо нових особистих досягнень.

Поглиблені знання у гендерних і соціально-економічних питаннях сприятимуть підвищенню спроможності депутаток у процесі прийняття рішень. А жінки-лідерки громадських організацій змогли сформувані стимул до висунання своїх кандидатур на виборах до органів місцевого самоврядування.

Практично всі учасниці висловилися щодо необхідності продовження таких тренінгів для різних цільових аудиторій жінок, особливо для молоді, із залученням представниць всіх рівнів місцевого самоврядування. Зокрема, було запропоновано започаткувати Житомирську обласну школу жіночого лідерства.

Реалізація у Житомирі гендерної ініціативи сприяла активній консолідації жінок-лідерок громади з метою посилення впливу на соціально-економічний розвиток міста. Така діяльність змо-

гла привернути увагу громади та посадових осіб, які приймають рішення, до питання внеску жінок у соціально-економічний розвиток міста.

Найголовнішим результатом ініціативи є суспільне усвідомлення потреби збільшення представництва жінок в органах місцевого самоврядування, що дасть можливість забезпечити прийняття гендерно-збалансованих рішень щодо пріоритетів розвитку громади.



Інформація для контактів

Сарно Олена Миколаївна,
начальник управління у справах сім'ї, молоді та спорту
Житомирської міської ради
вул. Велика Бердичівська, 61/18,
м. Житомир, 10008
тел. 412-43 87 64
ел.пошта: ussms@zt-rada.gov.ua

Тарасенко Наталія Леонідівна,
Голова Ради ЖОМГО «Паритет»
вул. Шевченка, 58,
с. Троковичі, Черняхівський район,
Житомирська область, 12345
тел. 097-521-41-29
ел.пошта: ngo_paritet@ukr.net

