



ПРАКТИЧНИЙ ПОСІБНИК АМУ ДЛЯ ГРОМАД

видання третє

МОДУЛЬ 5

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ ГРОМАДИ (на прикладі Бучанської міської ради)

2020 рік



АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ
СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ

U-LEAD
З ЄВРОПОЮ

ПРАКТИЧНИЙ ПОСІБНИК АМУ ДЛЯ ГРОМАД

ВИДАННЯ ТРЕТЄ

МОДУЛЬ 5

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ ГРОМАДИ

(НА ПРИКЛАДІ БУЧАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ)



Європейський Союз



співпраця з
німеччиною
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT



Швеція
Sverige



Polish aid



MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida



МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ
БУДІВНИЦТВА
ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА
УКРАЇНИ

Стратегія розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади на період до 2029 року розроблена в рамках проекту «Сприяння стратегічному розвитку територіальних громад малих міст» (Проект), що реалізується ВАОМС «Асоціація міст України» спільно з Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) та фінансується Урядом Федеративної республіки Німеччини і Європейським Союзом. Зміст документу є виключною думкою авторів та не обов'язково відображає офіційну позицію Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ), Уряду Федеративної республіки Німеччини та Європейського Союзу.

КИЇВ 2020

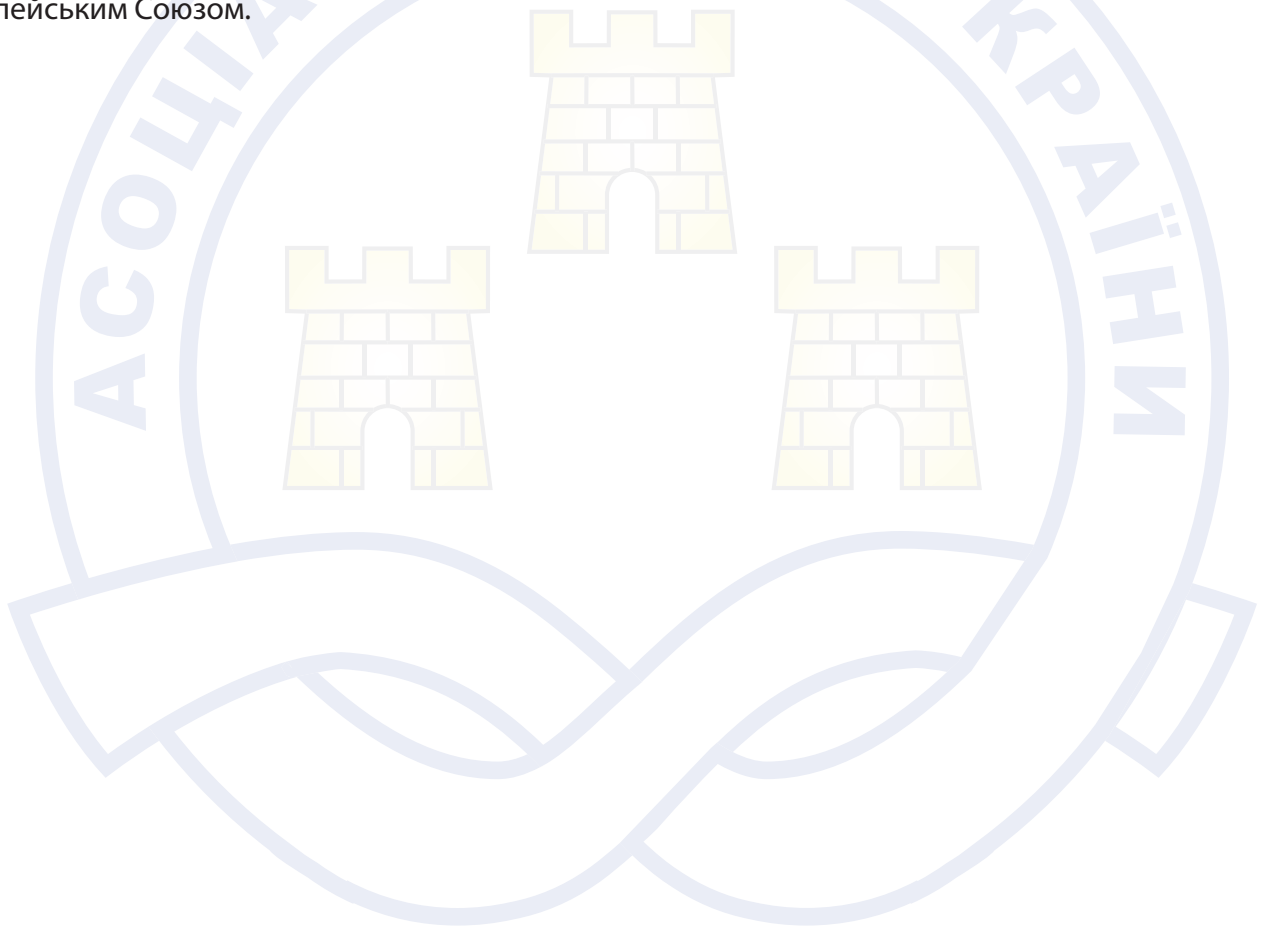
ЗМІСТ

Передмова	3
1 МЕТОДОЛОГІЯ РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ	4
2 КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ	8
3 ОБҐРУНТУВАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ВИБОРУ	13
4 СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ	19
4.1. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ А. КОМФОРТНІ УМОВИ ЖИТТЯ ЛЮДИНИ	20
Стратегічна ціль А.1. Безпека життя і правопорядок	21
Стратегічна ціль А.2. Створення комфортної інфраструктури	23
Стратегічна ціль А.3. Розвиток соціальної інфраструктури та сфери послуг	24
Стратегічна ціль А.4. Створення активного громадського середовища	25
4.2. СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ В. РОЗВИТОК МІСЦЕВОЇ ЕКОНОМІКИ	30
Стратегічна ціль В.1. Сприяння розвитку пріоритетних сфер економіки на території громади	31
Стратегічна ціль В.2. Створення сприятливих умов для ведення бізнесу та залучення інвестицій	31
5 УЗГОДЖЕННЯ ОСНОВНИХ ПОЛОЖЕНЬ СТРАТЕГІЇ З ІНШИМИ СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ ТЕРИТОРІЇ	34
6 МОНІТОРИНГ І ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЇ	36
7 СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ З РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ БУЧАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ	39

ПЕРЕДМОВА

В Україні реалізується реформа місцевого самоврядування та децентралізація влади, яка передбачає передачу більших повноважень і ресурсів на рівень територіальних громад. 25 жовтня 2020 року відбулися місцеві вибори сільських, селищних, міських голів та депутатів сільських, селищних, міських рад на нові територіальній основі. Щоб допомогти органам місцевого самоврядування новоутворених громад ефективно організувати свою роботу, Асоціація міст України розробила Практичний посібник – серію модулів, які пропонують типові документи, алгоритми дій, а також зразки рішень місцевих рад та їх виконавчих органів.

П'ятий модуль включає загальну інформацію про стратегічне планування розвитку громади та приклад Стратегії сталого розвитку громади на прикладі громади м. Буча. Стратегія розвитку Бучанської територіальної громади на період до 2029 року була розроблена в рамках проекту «Сприяння стратегічному розвитку територіальних громад малих міст» (Проект), що реалізувався Асоціацією міст України спільно з Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) та фінансувався Урядом Федеративної республіки Німеччини і Європейським Союзом.





Методологія розробки Стратегії

Методологія стратегічного планування розвитку ОТГ в Україні була розроблена експертами програми ЄС «Підтримка політики регіонального розвитку в Україні» (ППРРУ). Методологія інтегрує ключові аспекти життєдіяльності і розвитку: економічні, соціальні та екологічні, підтримуючи їх взаємодію. Методологія сприяє активній участі усіх зацікавлених і компетентних осіб у процесі стратегічного планування та реалізації планів розвитку відповідно до їх інтересів і можливостей.

Методологія розглядає сталість (сталий розвиток) і соціальну інтеграцію як основні принципи місцевого розвитку:

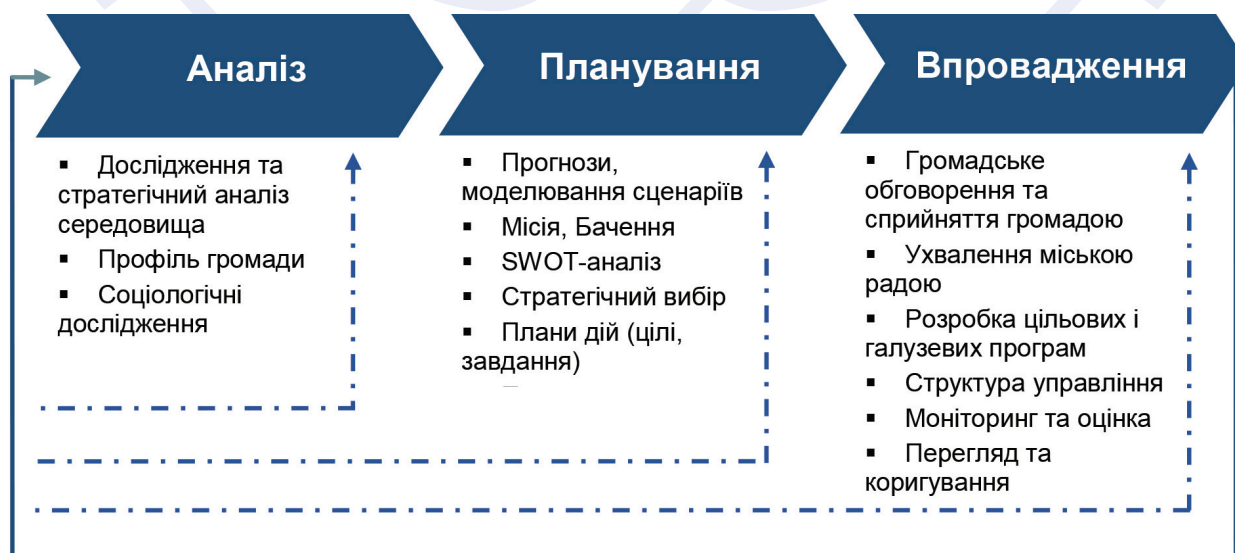
- Відповідальне управління навколишнім середовищем та раціональним використанням природних ресурсів
- Стала економіка
- Практика належного управління
- Здорова і справедлива громада

Залучення широкого кола громадян до створення середньо- та довгострокового плану розвитку ОТГ дозволяє, окрім вирішення поточних проблем громади, ідентифікувати та знайти прийнятні шляхи усунення цих проблем, забезпечити налагодження діалогу між громадськістю та владою. При цьому однією з основних складових процесу планування є обов'язкова участь у ньому усіх активних та зацікавлених представників громади.

Розроблена таким чином стратегія відображає інтереси усіх громадян, а тому сприймається громадою як «своя». Створений разом з громадою Стратегічний план незалежно від особистісних якостей керівників, або політичної ситуації спрямовується на покращення стандартів життя, зміцнення місцевої демократії, виховання соціально активних громадян – патріотів своєї громади.

Під час розробки Стратегії розвитку громади (Стратегія) та Плану її реалізації використано методологію, яка складається з 7 логічних етапів: 1) Підготовчий етап; 2) Проведення стратегічного аналізу; 3) Розробка елементів Стратегії; 4) Підготовка плану реалізації Стратегії; 5) Підготовка Стратегії; 6) Громадські слухання для обговорення Стратегії; 7) Розгляд на черговій сесії місцевої ради і ухвалення Стратегії.

Схема процесу розробки Стратегії



Етап 1: Підготовчий етап**Робоча група зі стратегічного планування**

Розпорядженням міського голови визначено групу осіб, яких було запрошено до роботи над Стратегією і які ухвалювали всі рішення, необхідні для розвитку громади. Саме на засіданнях Робочої групи були презентовані, обговорювались усі напрями роботи та ухвалювались відповідні рішення. Склад Робочої групи сформований із: (1) органи місцевого самоврядування (представники міської ради і її виконавчих органів), (2) приватні компанії (представники великих, середніх, малих підприємств і приватні підприємці) (3) громадські організації. Важливим є включення до складу Робочої групи представників організацій, які опікуються питаннями гендерної рівності та охорони довкілля. Створення саме такого типу партнерства стає вагомим чинником, який підвищує якість та цінність кінцевих матеріалів і зміцнює ймовірність того, що проекти, які включено до Стратегії будуть впроваджені, а цілі, визначені у Стратегії будуть реалізовані.

Графік проведення робіт зі стратегічного планування

Графік розробки Стратегії та Плану її реалізації став головним інструментом управління процесом планування. Графік розроблявся виходячи з потреб Робочої групи і працівників органів місцевого самоврядування для забезпечення вчасної реалізації усіх етапів виконання робіт зі стратегічного планування.

Етап 2: Проведення стратегічного аналізу

- Аналіз і перегляд стратегій держави/області/району; аналіз впровадження попередніх стратегій громади;
- Дослідження основних тенденцій соціально-економічного розвитку сукупності суб'єктів ОТГ за попередній період;
- Дослідження оточення (зовнішнього середовища) та оцінка можливостей розвитку громади;
- Проведення опитування мешканців та/або представників бізнесу;
- Систематизація даних та підготовка аналізу основних тенденцій розвитку громади.

Складання стратегічного бачення та місії

Аналіз внутрішнього й зовнішнього середовища територіальної громади та розробка бачення виконувалися паралельно, що забезпечило відображення в Стратегії очікувань основних зацікавлених сторін. На практиці, процес стратегічного планування Робочою групою починався з визначення Місії та бачення бажаного стану територіальної громади у майбутньому. Бачення бажаного майбутнього територіальної громади – це образ, що має оволодіти всією громадою і надихати її. Місія територіальної громади – це причина появи, основне призначення та сенс її існування, сукупність унікальних історичних і сучасних особливостей та конкурентних переваг громади, які у неї вже є, та які громада хотіла б зберегти для подальшого власного розвитку або здобути у свідомому процесі свого розвитку. Бачення майбутнього і Місія територіальної громади були ретельно розглянуті й затверджені Робочою групою, а також донесені до всіх жителів громади.

Проведення SWOT-аналізу

Зовнішній аналіз – оцінка основних загроз і можливостей, що визначаються зовнішнім щодо міста середовищем, а також внутрішній аналіз – аналіз сильних і слабких сторін громади, забезпечують визначення основних проблем розвитку територіальної громади. Добре розуміння цих чотирьох аспектів ситуації в громаді допомагає точніше спрямувати планування заходів з прискорення розвитку громади на максимально можливе використання сильних сторін, виправлення слабких сторін, використання наявних можливостей та усунення загроз. SWOT-аналіз проводився в цілому по місту та в розрізі визначених пріоритетних

напрямів розвитку і відібраних галузей місцевої економіки. Знання, отримані та впорядковані в процесі проведеної інвентаризації чинників розвитку громади, стали одним з важливих ресурсів для подальшого аналізу стану розвитку громади.

Етап 3: Розробка елементів Стратегії

Розробка SWOT-матриці

Аналіз взаємозв'язків факторів SWOT через матрицю SWOT/TOWS та основні аналітичні висновки щодо порівняльних переваг, викликів та ризиків.

Згода щодо напрямів розвитку та пріоритетів

Після відповідного аналізу, на засіданні Робочої групи обговорювалися аналітичні матеріали та їх результати. На цьому засіданні досягався консенсус щодо пріоритетів розвитку громади. Бажана «траєкторія» розвитку, що мала привести громаду до Бачення, складалася з низки стратегічних напрямів розвитку, які мали повністю відповідати не тільки Баченню розвитку та Місії територіальної громади, але й базувались на проведеному аналізі її розвитку та перевагах, ресурсах і визначальних можливостях.

Стратегічні напрями на бажаній «траєкторії» розвитку вказують на шляхи досягнення саме цього стратегічного Бачення. З визначенням напрямів розвитку було продовжено процес свідомого вибору конкретних способів, системи цілей та результатів розв'язання визначених проблем або реалізації можливостей. Кожен зі стратегічних напрямів конкретизувався у стратегічних і оперативних цілях.

Етап 4: Підготовка плану реалізації Стратегії

На наступному етапі стратегічного планування за кожним з визначених напрямів розвитку розроблялися стратегічні (загальні) цілі, на основі яких потім формулювалися цілі нижчого порядку – оперативні цілі.

Стратегічні цілі виходили зі стратегічного Бачення й стратегічних напрямів і утворювали рамки, в яких приймалися рішення щодо конкретних цілей та заходів. Сукупність стратегічних цілей відповідала конкретному стратегічному напрямку.

Оперативні цілі показували, як необхідно проводити зміни та визначати стратегічні цілі кількісно, показували терміни виконання, конкретних виконавців, результат виконання, обсяги та джерела фінансування, конкретні заходи.



Схема побудови Стратегії

За кожною оперативною ціллю розроблялася низка проектів, що відображають, які заходи необхідно здійснити, якого результату необхідно досягти, хто є відповідальним за реалізацію даного проекту, хто є виконавцем та співвиконавцем конкретного заходу, який строк виконання, який обсяг прогнозованих коштів необхідно залучити та з яких джерел їх можна отримати для реалізації даного проекту.

План дій / План реалізації Стратегії презентувався перед членами Робочої групи, яка його затвердила.

Етап 5: Підготовка Стратегії

Етап 6: Громадські слухання для обговорення Стратегії

Склавши проект Стратегії розвитку громади, План її реалізації включно з планом моніторингу виконання, Робоча група ініціювала проведення широкого громадського обговорення цих документів. Після проведення громадського обговорення доопрацьовані проекти документів подавалися на розгляд і ухвалення міській раді в якості політики міської об'єднаної територіальної громади.

Етап 7: Розгляд на черговій сесії місцевої ради і ухвалення Стратегії та Плану її реалізації

Моніторинг і впровадження Стратегії

Управління впровадженням Стратегії повинно складатися з двох частин. Перша політична складова декларує бажання досягти цілі, ухвалювати рішення та розподіляти повноваження щодо виконання завдань. У другій частині повинно йтися про виконавчі органи, які виконуватимуть проекти.

Система моніторингу має включати: орган з моніторингу (необхідно створювати з врахуванням особливостей територіальної громади); документ (Положення) про систему моніторингу виконання Стратегії (у Стратегії є окремий розділ з описанням системи моніторингу її впровадження); систему індикаторів (результатів) виконання Стратегії (кількісні та якісні показники / індикатори).

Визначення органів, відповідальних за реалізацію Стратегії

Для забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії, необхідно створити орган / інституцію, яка би займалась її впровадженням. Забезпечення впровадження – це управлінське завдання, яке передбачає контроль за діяльністю численних організацій, які задіяні у процесі виконання проектів та заходів Стратегії. Цим має займатись Комітет з управління впровадженням, створений з представників органів місцевого самоврядування, бізнесу та громадськості. Ця група добре організованих професіоналів уособлює політичну волю реалізувати заплановані зміни.

Система індикаторів оцінки ефективності впровадження Стратегії

У системі стратегічного планування моніторинг та оцінка є заключним етапом розробки Стратегії та здійснюються протягом усього періоду її впровадження. Інструментом моніторингу є система комплексних показників (індикаторів), які відображають як ефективність виконання конкретних завдань, так і засвідчують їхню релевантність стратегічним цілям Стратегії розвитку громади.

Система моніторингу ефективності виконання Стратегії передбачає багаторівневу ієрархічну модель системи індикаторів.



Коротка характеристика громади



Бучанська міська об'єднана територіальна громада утворена 25 вересня 2018 року з центром у м. Буча.

На території Бучанської міської об'єднаної територіальної громади створено три старостинські округи: Гаврилівський, Луб'янський та Блиставицький.

Площа об'єднаної територіальної громади: 131.72 км².

Чисельність населення громади: 39428

Кількість рад, що об'єдналися: 4.

Склад громади:

місто Буча, село Гаврилівка, село

Тарасівщина, село Блиставиця, село Луб'янка.

Місто Буча розташована в Київській області за 25 км на захід від Києва в лісовій зоні. Місто лежить між невеликими річками Бучею та Рокачем — лівими притоками річки Ірпінь.

Третина території міста розташована в лісопарковій зоні.

Зі сходу на захід центром міста пролягає автошлях міжнародного значення Київ — Ковель. Через південну частину міста проходить залізниця Київ — Коростень. В місті розташована залізнична станція Буча.

Виробничий потенціал

Економічний потенціал складають промислові підприємства приладобудівної та деревообробної промисловості, будівельні та транспортні організації.

За офіційними статистичними даними станом на 01.10.2018 року обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) по місту Буча склав 382 660,1 тис. грн., що складає 0,5% до всієї реалізованої продукції області.

До найпотужніших підприємств міста відносяться:

ТОВ НВП «Мадек» – підприємство, що здійснює будівельно-монтажні роботи по установці дизель-генераторів, джерел безперебійного живлення, електрощитового обладнання, когенераційних газопоршневих електростанцій та іншого енергетичного обладнання.

Досягненнями даного підприємства є кількість генераторних агрегатів і систем електроживлення, що встановлені в Україні та обслуговуються НВП «МАДЕК». На теперішній час кількість таких агрегатів перевищило 5000 одиниць. Висока кваліфікація інженерно-технічного персоналу НВП «МАДЕК» відзначена дипломами FG WILSON, Perkins, LombardiniGroup, Honda, ListerPetter, APC.

НВП «МАДЕК» відзначено дипломами ряду Міжнародних виставок.

ПП «Деліція» - сучасна компанія-виробник з багаторічним досвідом та традиціями. Підприємство виробляє кондитерські вироби, печиво, пряники та інше. Команда співробітників ПП «Деліція» - це більше ніж 200 спеціалістів. Дане підприємство експортує товари в наступні країни: Азербайджан та Молдову, а імпортує товари з Китаю, Німеччини, Італії, Малайзії та Польщі.

Для збільшення обсягів випуску та реалізації промислової продукції на ПП «Деліція» розпочато будівництво нового цеху на якому буде встановлено новітнє обладнання, що

дасть змогу збільшити додаткові робочі місця.

ДП «ПТЕМ - ІНЖИНІРИНГ» - підприємство, яке є лідером продажу підприємств Групи ПТЕМ і спеціалізується на виконанні складних проектів і виконання інженірингових послуг. Спеціалісти підприємства приймають активну участь в будівництві об'єктів на ранніх стадіях монтажу технологічного устаткування, здійснюють аналіз проектної документації, розробляють схеми і заходи захисту механізмів, здійснюють контроль за виконанням монтажу трубопроводів.

Використовуючи накопичений досвід та маючи парк з сучасними приладами, спеціалісти ТОВ «ПТЕМ – ІНЖИНІРИНГ» проводять роботи з енергоаудиту діючих підприємств і розробляють реальні рекомендації по зниженню споживання енергоресурсів, заміні неефективного обладнання, виконують розрахунки окупності при впровадженні та ТЕО інвестицій. На підприємстві розпочато будівництво нового цеху з виробництва трубопроводів, що збільшить обсяги реалізованої продукції та кількість нових робочих місць.

ПТЕМ модернізує виробництво у Швейцарії. Підписано договір між бучанською групою компаній ПТЕМ на виконання робіт із заміни склоформуєчих машин на сучасні модульні склоформуєчі машини з індивідуальними секціями виробництва Bucher Emhart Glass, Швейцарія. (виготовлення та монтаж елементів підключення нових склоформуєчих машин до технологічного процесу заводу, демонтаж склоформуєчих машин за допомогою гідравлічної системи ступінчастого підйому, монтаж сучасних модульних склоформуєчих машин виробництва Bucher Emhart Glass). Модернізація ділянок дасть змогу збільшити випуск якісної продукції та зменшити енерговитрати на виробництво.

ПрАТ «Меліоратор» підприємство, основним видом діяльності якого є будівництво. Історія сучасної компанії починається з 1937 року. Підприємство має власну будівельну базу будівельної техніки, виробництво будівельних матеріалів, що значно здешевлює вартість будівництва.

Міський бюджет

Загальна сума надходжень за 2018 рік склала 406,2 млн. грн при затвердженій сумі на рік з врахуванням змін – 406,2 млн. грн. Виконання до затвердженої суми на рік з врахуванням змін склало 100,0%.

Власних доходів загального та спеціального фондів надійшло 217,1 млн. грн, що становить 100,5% до плану на 2018 рік та 114,8% до надходжень за 2017 рік.

Міський бюджет з видатків виконано за 2018 рік в цілому на 94,7% до затвердженої суми на рік з врахування змін (затверджено із врахування змін 424,9 млн. грн, використано – 402,5 млн. грн).

Підприємництво

Станом на 01.04.2019 року на території Бучанської міської об'єднаної територіальної громади зареєстровано 2234 суб'єктів підприємницької діяльності. З них 518 є юридичними особами та 1716 - фізичними особами-підприємцями.

Середні та малі підприємства, які діють на території Бучанської ОТГ становлять 99,9% від загальної кількості економічно активних підприємств міста. На середніх і малих підприємствах працює 75,5 % найманих працівників усіх підприємств-суб'єктів господарської діяльності міста.

Малі підприємства становлять 99,2% від загальної кількості економічно активних підприємств міста.

Згідно офіційних статистичних даних обсяг роздрібного товарообігу підприємств роздрібною торгівлі за I півріччя 2018 року склав 1230333,4 тис. грн. Індекс фізичного обсягу роздрібного товарообігу (у порівняних цінах) у січні-червні 2018р. складає 152,5%, що у порівнянні з січнем-червнем 2017 р. більше на 57,9%.

Ринок праці

Середньооблікова кількість штатних працівників у I кварталі 2019 року склала 8706 осіб.

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників станом на 01.07.2018 року складає 8 038,0 грн., що на 21,8% більше відповідного періоду 2017 року (6596 грн.).

Станом на 01.04.2019 року на обліку в Ірпінському міському центрі зайнятості перебувало 131 безробітних осіб Бучанської ОТГ. Рівень безробіття в місті склав 0,6%.

Експорт та інвестиційна діяльність

До підприємств, що здійснюють зовнішньоекономічну діяльність на території м. Буча належать:

ПАТ «Науково-дослідний інститут склопластиків і волокна» (ПАТ «НДІСВ») проводить свою науково-дослідну роботу у багатьох напрямках, зокрема, розробляє технології і обладнання для виробництва механічно-зв'язаних нетканих матеріалів із скловолокна і базальту; вдосконалення якості і виготовлення теплоізоляційних та вогнетривких матеріалів.

ПП «Деліція» - сучасна компанія – виробник з багаторічним досвідом та традиціями. На фабриці виробляється понад 80 видів продукції: печиво (цукрове, здобне, бісквітно-збивне, пряники заварні, а також вафельна продукція. Кондитерські вироби підприємства користуються високим попитом по всій Україні, а також в країнах ближнього та дальнього зарубіжжя.

На підприємстві постійно проводиться модернізація існуючого обладнання, закуповується нове високотехнологічне європейське обладнання.

ПП «Деліція» регулярно бере участь в спеціалізованих та міжнародних виставках, було нагороджено знаком якості «Вища проба», «Триумфальна якість», «Кращий товар для роздрібно-ї торгової мережі». Продукція, яка виробляється ПП «Деліція» отримала Сертифікат на систему управління безпекою харчових продуктів: печива, пряників та вафель.

Крім вищезазначених підприємств до переліку підприємств, які здійснюють зовнішньоекономічну діяльність належать ТЕР «Транском» та ін.

За даними статистики, обсяг експорту товарів підприємств міста Буча за I півріччя 2018 року становив 3532,2 тис. дол. США (0,4 % від загального обсягу експорту товарів області) що на 16,5% менше в порівнянні з I півріччям 2017 року, імпорту – 7421,2 тис. дол. (0,4% від загального обсягу імпорту товарів області), що на 2% більше в порівнянні з I півріччям 2017 року. Негативне сальдо зовнішньої торгівлі товарами становило 3889,0 тис. дол. Коефіцієнт покриття експортом імпорту склав 0,48.

Обсяг експорту послуг за I півріччя 2018 р. становив 692,7 тис. дол. США (0,5% від загального обсягу експорту послуг області), що на 37,7% більше обсягу експорту послуг I півріччя 2017 року, імпорту – 302,9 тис. дол. США (0,5% від загального обсягу імпорту послуг області), що в порівнянні з I півріччям 2017 року збільшився у 2,6 рази. Позитивне сальдо зовнішньої торгівлі послугами склало 389,8 тис. дол. США. Коефіцієнт покриття експортом імпорту становив 2,29. Стабільний соціально-економічний розвиток та зростання рівня життя населення вимагає відповідних капітальних вкладень у виробничу і соціальну сферу. Проте, враховуючи обмеженість бюджетних коштів, важливим напрямком як державної, так і місцевої інвестиційної політики є створення сприятливих умов для залучення приватного інвестиційного капіталу.

Основним напрямком інвестиційної діяльності в місті Буча є залучення коштів в житлове будівництво.

Обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу), унесених в м. Буча з початку інвестування, на 01.07.2018 року склав 8984,4 тис. дол. США (0,6% від загального обсягу прямих іноземних інвестицій в Київську область) що на 0,4 % більше обсягу прямих інвестицій на початок 2018 року та в розрахунку на 1 особу становив 275,0 дол. США. Основними країнами-інвесторами є: Польща, Кіпр, Віргінські Острови (Брит.), Російська Федерація. Найбільші обсяги прямих іноземних інвестицій внесено в підприємства з оптової та роздрібно-ї торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів, підприємства промисловості, організації, що здійснюють операції з нерухомим майном, транспорт, складське господарство, поштову та кур'єрську діяльність.

Обсяг капітальних інвестицій протягом I півріччя 2018 р. склав 287599,0 тис. грн. (в тому числі за рахунок: коштів місцевих бюджетів – 8931,00 тис. грн., власних коштів підприємств та організацій – 71220,00 тис. грн., коштів населення на будівництво житла –

41523,00 тис. грн., інших джерел фінансування – 165925,00 тис. грн.) що на 13% більше показників відповідного періоду 2017 року (254217,00 тис. грн.) за рахунок збільшення інвестицій в матеріальні активи, а саме: нежитлові будівлі, інженерні споруди, машини, обладнання та інвентар, транспортні засоби. За видами активів капітальні інвестиції було розподілено наступним чином:

- інвестиції в матеріальні активи – 287029,0 тис. грн., (в тому числі: житлові будівлі – 211010,0 тис. грн., нежитлові будівлі – 5534,0 тис. грн., інженерні споруди – 7052,0 тис. грн., машини, обладнання та інвентар – 26963,0 тис. грн., транспортні засоби – 33057,0 тис. грн., земля – 415,0 тис. грн., інші матеріальні активи – 2998,00 тис. грн.);

- інвестиції в нематеріальні активи – 570,0 тис. грн. (в тому числі: програмне забезпечення та бази даних – 557,00 тис. грн., права на комерційні позначення, об'єкти промислової власності, авторські та суміжні права, патенти, ліцензії, концесії тощо – 13,00 тис. грн.).

Протягом 2018 року здійснено інтенсивну роботу в напрямку участі в наступних грантових програмах.

Подано документи на участь в проекті «USAID Реформа ВІЛ-послуг у дії». Проект передбачає надання методологічної підтримки в рамках переходу на нову систему фінансування та впровадження реформи охорони здоров'я на ПМД. Бучанську міську раду було відібрано для участі у даному проекті.

Спільно із відділом освіти було подано заявку для участі в національному конкурсі «Молодіжна столиця України».

Подано спільно із Українським Гуманітарним Інститутом заявку на участь у конкурсі ініціатив спрямованих на сприяння участі жінок у місцевому економічному розвитку організованому Асоціацією міст України. Заявка пройшла у II тур.

Подано спільно із Освітнім центром «Portal» заявку на участь у конкурсі ініціатив спрямованих на сприяння участі жінок у місцевому економічному розвитку організованого Асоціацією міст України.

Подано заявку на всеукраїнський конкурс «UkrainianUrbanAwards», який покликаний визначити кращі архітектурні проекти України, незалежно від форми, розміру та бюджету.

Соціальна інфраструктура

У Бучанській міській об'єднаній територіальній громаді функціонують:

11 закладів дошкільної освіти комбінованого типу комунальної форми власності, з них: 1 у складі навчально-виховного комплексу (далі - НВК). В усіх закладах дошкільної освіти організована інклюзивна форма навчання, працює 10 інклюзивних груп. У закладах дошкільної освіти функціонує 114 груп, з них: 19 логопедичних, 2 офтальмологічні групи; 8 груп з режимом короткотривалого перебування.

10 закладів загальної середньої освіти комунальної власності. Серед них: 1 загальноосвітня школа I-III ступеня (ЗОШ); 1 заклад загальної середньої освіти I-II ступеня (ЗЗСО); 2 заклади загальної середньої освіти I-III ступеня (ЗЗСО); 1 спеціалізована загальноосвітня школа I-III ступенів №5 з поглибленим вивченням іноземних мов (СЗОШ); 1 гімназія; 1 навчально-виховний комплекс «Загальноосвітня школа I ступеня - дошкільний навчальний заклад «Берізка» (НВК); 3 навчально-виховний комплекс «спеціалізована загальноосвітня школа I – III ступенів - загальноосвітня школа I – III ступенів» (НВК). В усіх закладах загальної середньої освіти організована інклюзивна форма навчання, працює 24 інклюзивні класи. У закладах загальної середньої освіти створено мережу класів з поглибленим вивченням предметів, зокрема: природничо-математичного циклу, іноземної філології, спортивного. У 8-ми закладах діє 33 групи продовженого дня.

1 Бучанський міський інклюзивно-ресурсний центр (ІРЦ).

1 позашкільний заклад освіти - Бучанський центр позашкільної роботи (БЦПР).

Функціонує мережа приватних закладів освіти:

9 закладів дошкільної освіти приватної власності, з них: 3 у складі НВК.

2 приватних заклади загальної середньої освіти: з них 1 у складі НВК.

1 вищий приватний навчальний заклад Український гуманітарний інститут.

В галузі охорони здоров'я функціонує 2 установи, що утворилися на підставі медичної реформи згідно Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» № 2168-VIII від 19.10.2017, реорганізувалися з «Бучанська міська поліклініка» в комунальне некомерційне підприємство «Бучанський консультативно-діагностичний центр» Бучанської міської ради та комунальне некомерційне підприємство «Бучанський центр первинної медико-санітарної допомоги» Бучанської міської ради, що включає в себе амбулаторії загальної практики сімейної медицини в с. Гаврилівка, с. Луб'янка, с.Блиставиця.

Дані центри є лікувально-профілактичними закладами, метою яких є забезпечення різноманітних потреб дитячого і дорослого населення м. Буча та прилеглих сіл Гаврилівка, Тарасівщина, Блиставиця, Луб'янка в галузі охорони здоров'я шляхом надання кваліфікаційної медичної допомоги, включаючи широкий спектр лікувально-профілактичних заходів.

Місто має розвинену культурну й спортивну інфраструктуру, яка представлена: 5 бібліотеками, 2 музеями, 6 будинками культури, 1 центром культури та дозвілля, Бучанською дитячою школою мистецтв ім. Л. Ревуцького та Гаврилівською дитячою музичною школою, двома стадіонами, дитячо-юнацькою спортивною школою, проводяться навчально-тренувальні роботи дитячо-юнацької спортивної школи, заходи з фізичної культури і спорту, надається фінансова підтримка спортивних споруд.



Обґрунтування стратегічного вибору

Робочою групою зі стратегічного планування було проведено ряд досліджень стану розвитку громади. Окрім цього було опрацьовано Профіль громади. На основі отриманих даних, був проведений SWOT-аналіз і визначено стратегічне Бачення Бучанської міської об'єднаної територіальної громади.

Результати аналізу SWOT

Сильні сторони	Слабкі сторони
<ol style="list-style-type: none"> 1. Стратегічне місце розташування 2. Близькість до столиці 3. Наявність залізної дороги 4. Близькість до аеропорту Гостомель 5. Сильна адміністративна команда 6. Наявність земельних ділянок під розміщення інвестицій 7. Потужний промисловий потенціал 8. Наявний Індустріальний парк 9. Наявність трудових ресурсів (60% працездатного населення) 10. Багаті водні, земельні й лісові ресурси 11. Високий інтелектуальний потенціал 12. Високий соціально-культурний рівень розвитку громади 13. Наявність курортних зон 14. Глибокі історичні корені 15. Туристична привабливість регіону 16. Велика чисельність малих і середніх підприємств 17. Міжмуніципальне співробітництво з м.Київ, сусідніми ОТГ 18. Участь у загальнодержавних, міжнародних програмах та конкурсах 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Відтік трудових ресурсів 2. Дефіцит робочих місць 3. Дефіцит кваліфікованої робочої сили 4. Відсутність пасажирських перевезень між населеними пунктами громади 5. Зношеність мереж водопостачання та водовідведення 6. Відсутність системи централізованого водопостачання та водовідведення у населених пунктах громади 7. Застарілий житловий фонд 8. Відсутність комплексного підходу до управління побутовими відходами та відходами тваринного виробництва 9. Недостатній рівень громадської безпеки 10. Низький рівень безпеки на залізниці та автомагістралях 11. Високий рівень ґрунтових вод 12. Зношеність матеріально-технічної бази об'єктів рекреаційно-оздоровчого призначення 13. Слабкий рівень історико-культурної спроможності громади 14. Низький рівень надходження ПДФО 15. Недостатньо розвинута транспортна інфраструктура (паркінги, вело- та пішохідні зони) 16. Наявність торф'яників на території громади

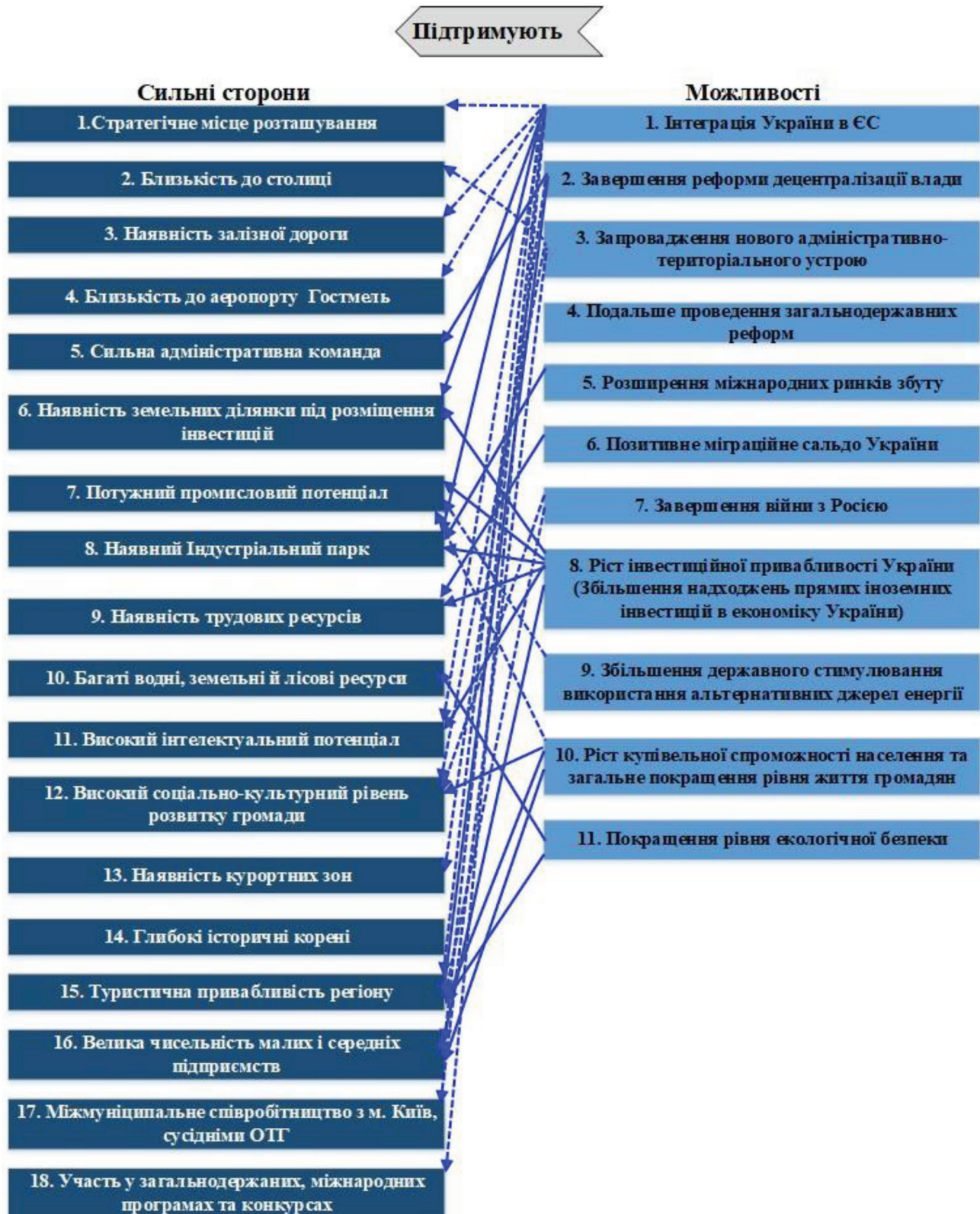
Можливості	Загрози
<ol style="list-style-type: none"> 1. Інтеграція України в ЄС 2. Завершення реформи децентралізації влади 3. Запровадження нового адміністративно-територіального устрою 4. Подальше проведення загальнодержавних реформ 5. Розширення міжнародних ринків збуту 6. Позитивне міграційне сальдо України 7. Завершення війни з Росією 8. Ріст інвестиційної привабливості України (збільшення надходжень прямих іноземних інвестицій в економіку України) 9. Збільшення державного стимулювання використання альтернативних джерел енергії 10. Ріст купівельної спроможності населення та загальне покращення рівня життя громадян 11. Покращення рівня екологічної безпеки 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Політична нестабільність в Україні 2. Зниження рівня купівельної спроможності та погіршення рівня життя громадян 3. Ескалація конфлікту на Сході України 4. Агресивна політика центру агломерації 5. Погіршення демографічної ситуації 6. Скорочення трудових ресурсів через виїзд людей за кордон, в інші міста України 7. Високий рівень корупції у владі 8. Згорання процесу проведення реформ 9. Фінансова та курсова нестабільність, ріст інфляції 10. Погіршення національного законодавства, що сприятиме розвитку територіальних громад 11. Централізація бюджетів 12. Зниження конкурентності вітчизняної економіки 13. Зростання вартості енергоресурсів 14. Поглиблення міжнародної політичної та економічної кризи 15. Скорочення міжнародної технічної та кредитної допомоги Україні 16. Скорочення притоку прямих іноземних інвестицій в економіку України 17. Зміна клімату, природні та техногенні катастрофи 18. Неприятлива епідеміологічна ситуація в Україні

SWOT-матриця

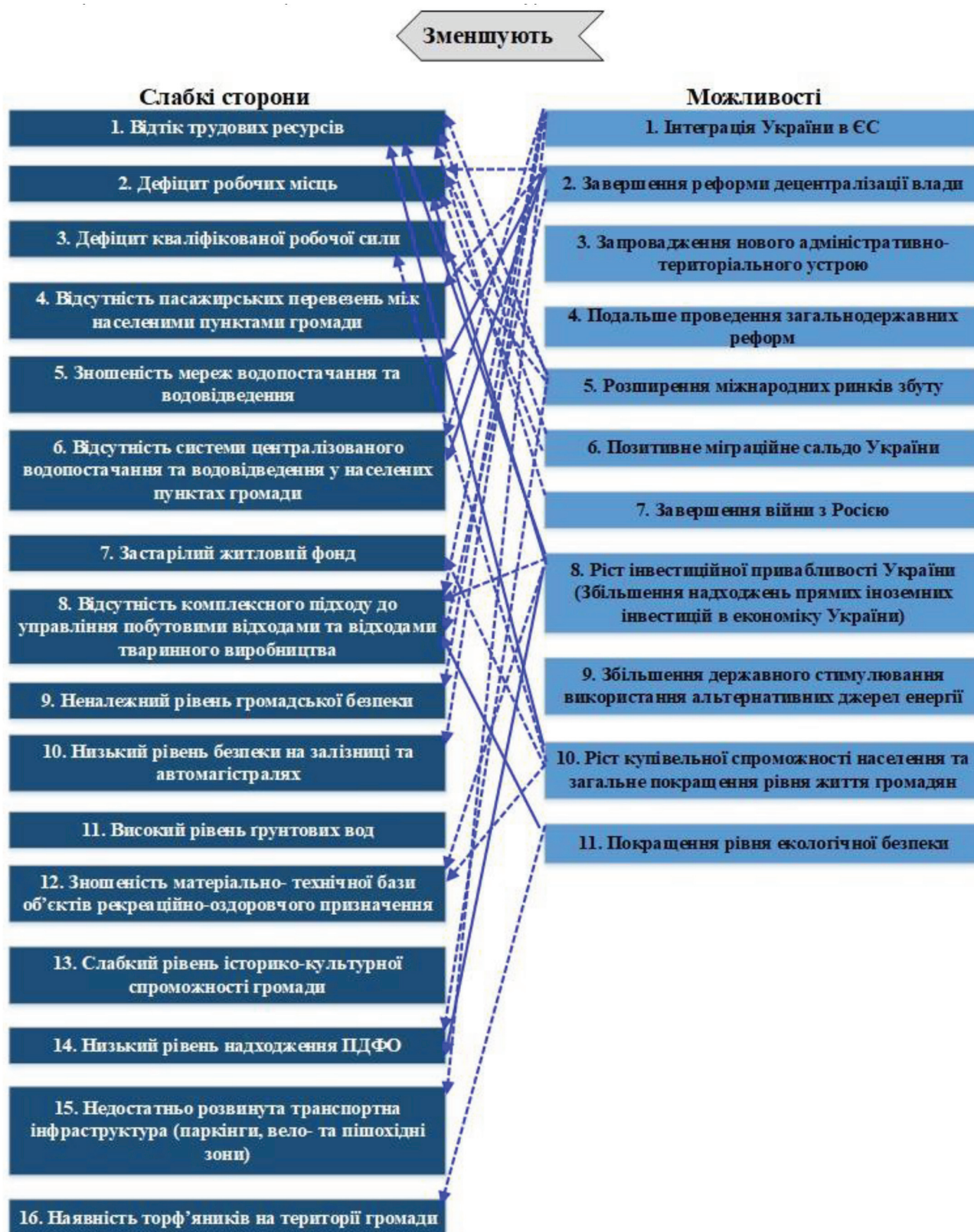
SWOT-матриця – важливий елемент визначення конкурентних переваг громади, оскільки дозволяє виявити взаємозв'язки між «внутрішніми» (сильні й слабкі сторони) та «зовнішніми» (можливості й загрози) чинниками. На схемах суцільна лінія символізує сильний взаємозв'язок, пунктирна – слабкий. Саме ці взаємозв'язки дозволяють сформулювати порівняльні переваги, виклики та ризики, які є основою для стратегічного вибору – формулювання стратегічних і оперативних цілей розвитку громади на довгострокову перспективу.

Якщо сильна сторона підкріплюється можливістю, а загроза не нівелює цю сильну сторону, то така сильна сторона є найбільш важливою для громади.

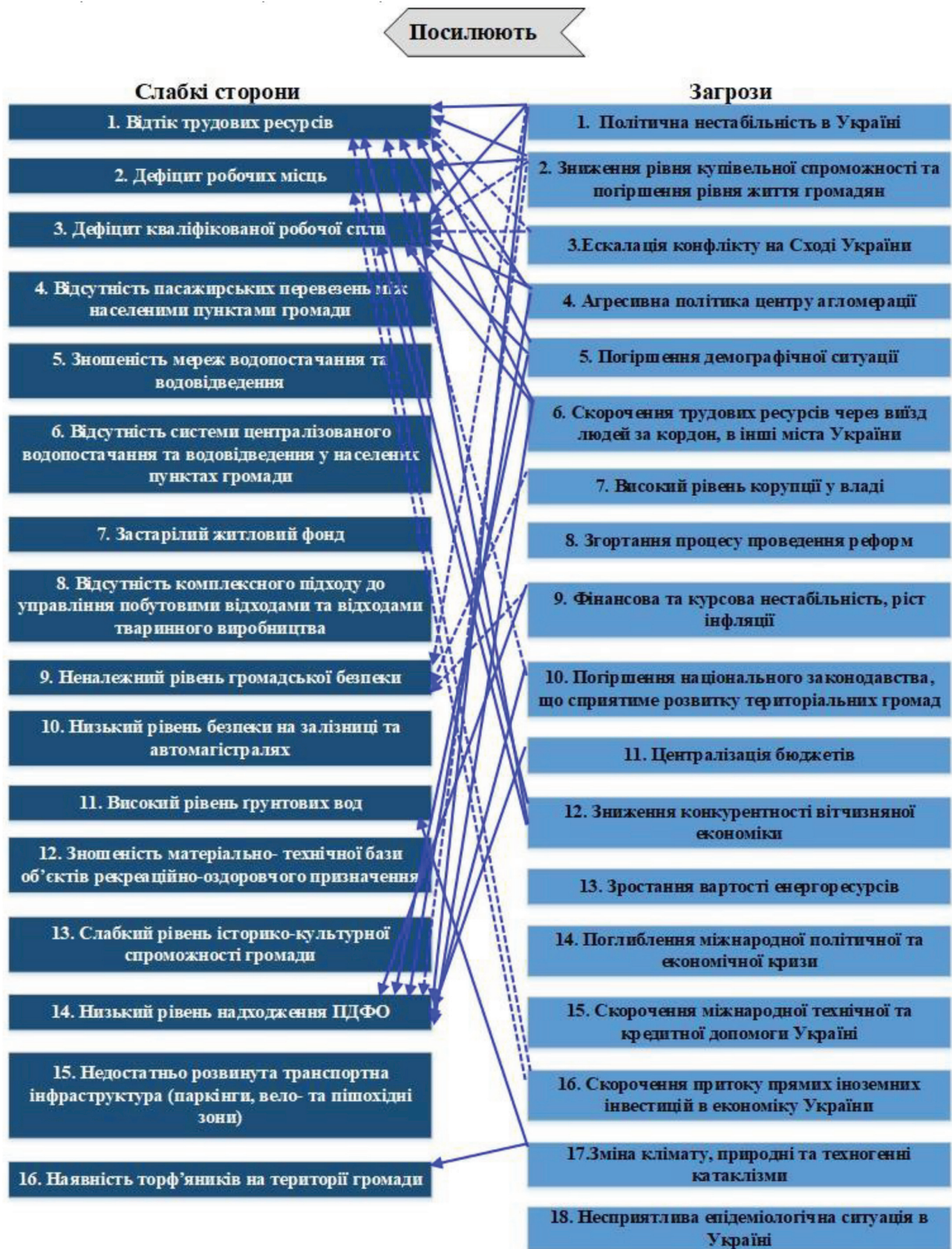
Сектор «Порівняльні переваги». Тип стратегії – агресивна, наступальна.



Сектор «Виклики». Тип стратегії – динамічна, конкурентна.



Сектор «Ризики». Тип стратегії – оборонна.



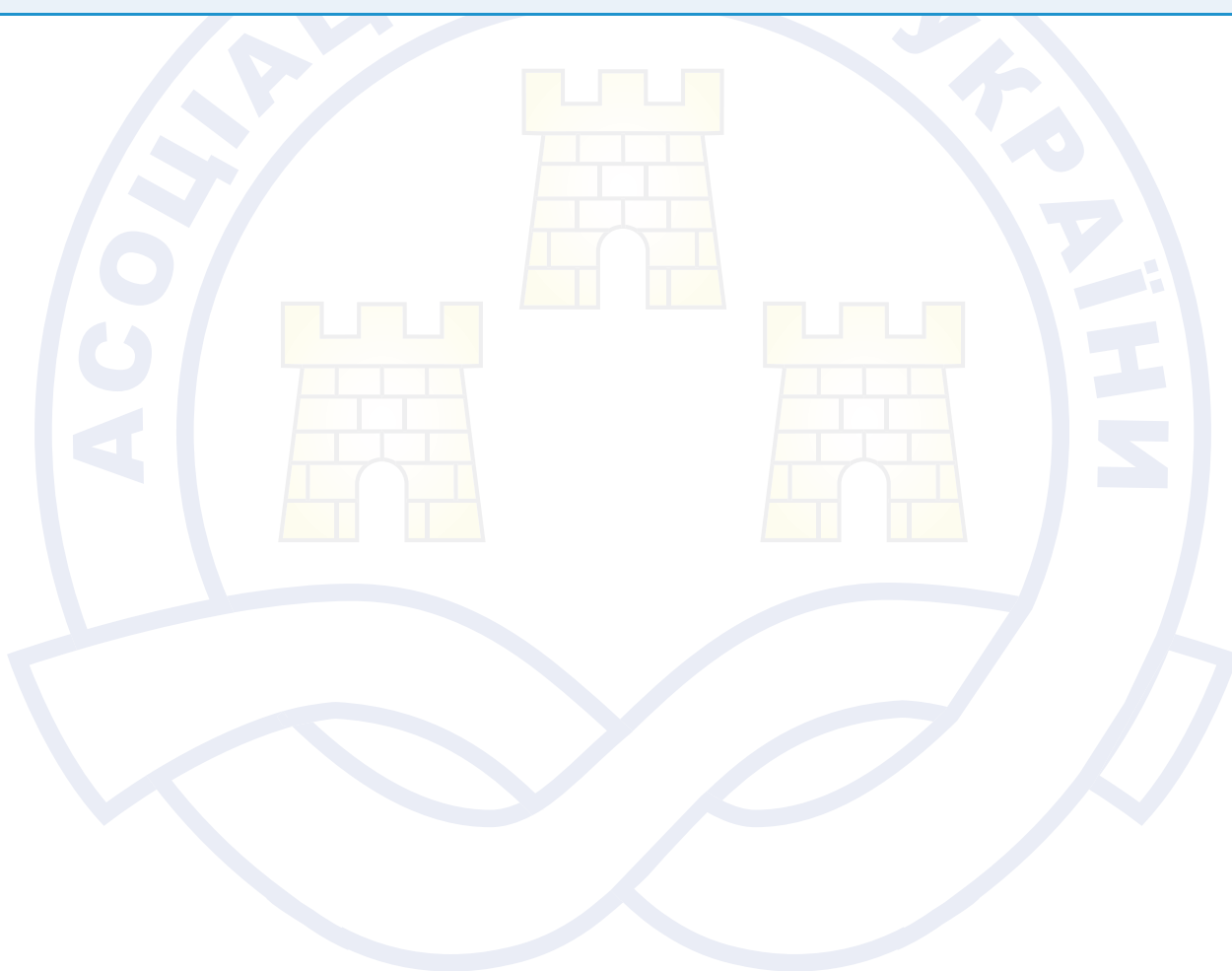
На основі проведеного SWOT аналізу, змодельованих сценаріїв розвитку громади, Робочою групою було визначено Місію та Стратегічне бачення розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади до 2029 року:

СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ

Бучанська ОТГ – це:

- громада високої духовної культури та активної громадськості
- громада, що сприяє розвитку малого та середнього бізнесу, впровадженню інновацій. Де працює відкрита, відповідальна влада
- курортний центр Київщини, громада з чистою екологією, де впроваджуються енергоощадні технології
- громада, з розвинутим водним, фестивальним, спортивним та зеленим туризмом

Громада, де безпечно та хочеться жити молодому поколінню





Стратегічні напрями розвитку громади

Обраний шлях розвитку, що має привести громаду до стратегічного бачення, складається з низки стратегічних напрямів розвитку. Стратегічні напрями вказують на шляхи досягнення саме цього стратегічного бачення. З визначенням напрямів розвитку було продовжено процес свідомого вибору конкретних способів, системи цілей та результатів розв'язання визначених проблем і реалізації можливостей щодо розвитку громади. Кожен зі стратегічних напрямів конкретизується у стратегічних і оперативних цілях.

Стратегічні напрями розвитку громади було сформульовано на засіданні Робочої групи зі стратегічного планування. Такими напрямами визначено:

А. Комфортні умови життя людини

В. Розвиток місцевої економіки

На засіданнях Робочої групи учасники обговорили стратегічні та оперативні цілі за кожним зі стратегічних напрямів розвитку громади, сформували відповідні плани дій щодо впровадження Стратегії.

Схема Стратегії розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади

Бучанська ОТГ – це:

- громада високої духовної культури та активної громадськості
- громада, що сприяє розвитку малого та середнього бізнесу, впровадженню інновацій. Де працює відкрита, відповідальна влада
- курортний центр Київщини, громада з чистою екологією, де впроваджуються енергоощадні технології
- громада, з розвинутим водним, фестивальним, спортивним та зеленим туризмом

Громада, де безпечно та хочеться жити молодому поколінню

Стратегічні напрями розвитку	
А. Комфортні умови життя людини	В. Розвиток місцевої економіки
Стратегічні цілі	
А.1. Безпека життя і правопорядок	В.1. Сприяння розвитку агропромислового виробництва на території громади
А.2. Створення комфортної інфраструктури	В.2. Створення сприятливих умов для ведення бізнесу та залучення інвестицій
А.3. Розвиток соціальної інфраструктури та сфери послуг	
А.4. Створення активного громадського середовища	

4.1. Стратегічний напрям А. Комфортні умови життя людини

Для забезпечення добробуту населення, його всебічного розвитку необхідно створити належні умови життя. Стан розвитку інфраструктури об'єднаних українських громад, зокрема Бучанської, не в повному обсязі відповідає сучасним викликам і потребує негайного реформування. Важливо, щоб заходи з будівництва або відновлення об'єктів інфраструктури передбачали і ряд заходів з впровадження енергоефективних технологій, що забезпечуватиме, у свою чергу, значне скорочення витрат бюджету громади на оплату енергоносіїв, а також сприятиме охороні довкілля.

Якість освіти – це сукупність показників, що розкривають різноманітні аспекти діяльності навчальних закладів: зміст освіти, форми й методи навчання, матеріально-технічну базу, кадровий склад. Якісна освіта сьогодні – це здобуття учнями та всіма бажаними потрібних для сучасного суспільства знань, умінь, навичок, які вони можуть застосовувати на практиці (в житті). Всім відомо, що якість освіти впливає на подальший розвиток життя дитини та людини, від неї залежить, чи зможе людина знайти себе у майбутньому, завжди мати можливість отримати та вміти застосовувати необхідні знання та навички.

Сучасний підхід до поліпшення якості медичної допомоги спрямований на покращання доступності медичної допомоги до пацієнта, підвищення ефективності закладів охорони здоров'я міста, застосування нових, прогресивних медичних технологій обстеження та лікування пацієнтів. Індикатори якості медичної допомоги та індикатори діяльності (результативності) закладів охорони здоров'я необхідні для підвищення якості медичних послуг, створенні безпечних умов для пацієнтів і медичного персоналу, сконцентровані на високих результатах і якості лікувально-діагностичного процесу. Індикатори є основою для оцінки сучасної практики та слугують відправною точкою для процесів вдосконалення догляду за хворими.

Культурне середовище існує завдяки численним взаєминам. Чим ширша й різноманітніша соціальна структура громади, чим більше в ній різних культурних організацій, тим інтенсивніший розвиток духовного життя. Але цей зв'язок не є лінійним. Завжди є частина населення, що не відвідує культурні заклади. У цьому якраз і полягає протиріччя між речовими та людськими елементами культурного середовища. Культурне життя громади характеризується бурхливим сплеском. З'явилися нові творчі тенденції в духовній культурі. Відроджується інтерес до народної творчості. Відкриваються забуті, заборонені імена, численні культурні акції фінансуються різними спонсорами.

Проблеми управління функціонуванням і розвитком громад є актуальними протягом всієї історії становлення місцевого самоврядування в Україні. Сучасний розвиток вимагає щоб новостворені об'єднані територіальні громади динамічно адаптували принципи управління до вимог сучасності, до постійного росту вимог зі сторони клієнтів – своїх мешканців. В протилежному випадку люди вибиратимуть місцем свого постійного проживання ті міста чи території, де місцева влада максимально відкрита, налаштована на надання якісних послуг своїм мешканцям, а також здатна гарантувати високі стандарти безпеки проживання громадян.

Схема стратегічних і оперативних цілей за напрямом розвитку
А. Комфортні умови життя

Напрямок розвитку А. Комфортні умови життя людини

Стратегічні цілі

A.1. Безпека життя і правопорядок	A.2. Створення комфортної інфраструктури	A.3. Розвиток соціальної інфраструктури та сфери послуг	A.4. Створення активного громадського середовища
---	--	---	--

Оперативні цілі

A.1.1. Зниження рівня злочинності та забезпечення цивільного захисту населення	A.2.1. Реформа житлово-комунального господарства	A.3.1. Відкриття молодіжних центрів та центрів дозвілля	A.4.1. Підтримка місцевих громадських ініціатив та проектів
A.1.2. Підвищення рівня безпеки на автомобільних дорогах та залізниці	A.2.2. Покращення інженерно-транспортної інфраструктури	A.3.2. Покращення рівня доступності адміністративних послуг для громадян	A.4.2. Запровадження відкритих механізмів консультації влади з громадськістю
A.1.3. Підвищення якості питної води в громаді	A.2.3. Енергоефективна політика громади	A.3.3. Покращення надання медичних та соціальних послуг	A.4.3. Підтримка діяльності профільних громадських рад та ОСН
A.1.4. Покращення екологічної ситуації та охорона довкілля		A.3.4. Розвиток сфери фізичної культури і спорту	A.4.4. Ухвалення Статуту Бучанської ОТГ
A.1.5. Створення центрів безпеки		A.3.5. Підвищення рівня привабливості громади	

Стратегічна ціль А.1. Безпека життя і правопорядок

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проектів
A.1.1. Зниження рівня злочинності та забезпечення цивільного захисту населення	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення промоційних кампаній з підвищення рівня довіри мешканців до правоохоронних органів 2. Вдосконалення системи відеонагляду та відеоспостереження 3. Створення муніципальної варті 4. Встановлення дорожніх знаків біля: шкіл, торгових центрів, медичних закладів, інших громадських об'єктів 5. Розробка плану інформування, реагування на надзвичайні ситуації та оповіщення населення

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проєктів
<p>A.1.2. Підвищення рівня безпеки на автомобільних дорогах та залізниці</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка та затвердження програми з підвищення дорожньої безпеки на території громади 2. Розробка та впровадження схеми організації дорожнього руху, що сприятиме підвищенню безпеки на дорогах 3. Проведення просвітницьких заходів для дітей, молоді та дорослого населення, спрямованих на підвищення рівня безпеки на дорогах громади 4. Будівництво піднятих переходів 5. Оновлення світлофорних об'єктів 6. Нанесення «розумної» розмітки на дорогах 7. Будівництво антикишень 8. Вдосконалення системи відео нагляду за транспортними розв'язками на дорогах. 9. Будівництво та облаштування зупинок громадського транспорту
<p>A.1.3. Підвищення якості питної води в громаді</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Будівництво станцій знезалізнення у населених пунктах 2. Реконструкція та модернізація системи водопостачання та водовідведення 3. Покращення доступності централізованого водовідведення для міського населення 4. Створення КП «Бучаводоканал» 5. Забезпечення якісною питною водою сільського населення шляхом розширення мережі централізованого водопостачання; 6. Налагодження контролю за наявністю в питній воді нітратів та інших шкідливих речовин; 7. Встановлення систем доочищення води в закладах освіти й охорони здоров'я
<p>A.1.4. Покращення екологічної ситуації та охорона довкілля</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка програми з відмови використання поліетиленових пакетів у торгових мережах 2. Проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів серед підприємців стосовно впровадження сучасних екологічних стандартів у діяльність їх підприємств 3. Розвиток зелених, рекреаційних зон. 4. Регламентація використання септиків, особливо для багатоквартирних будинків; 5. Забезпечення доступу сільського населення до покращених умов санітарії. 6. Будівництво контейнерних площадок у населених пунктах громади 7. Ліквідація несанкціонованих сміттєзвалищ 8. Зменшення скидів забруднених стічних вод у водні об'єкти; 9. Розробка й проведення системи протипаводкових заходів; 10. Забезпечення підтримки ОМС тих підприємств та виробників, які запроваджують ресурсозберігаючі технології; 11. Запровадження громадського контролю за діяльністю підприємств, які завдають шкоди навколишньому середовищу, зокрема, асфальтобетонного заводу, розташованого в місті; 12. Проведення толок, Днів довкілля та інших акцій; 13. Розробка технічних та організаційних заходів та запровадження контролю за загораннями на торф'яниках; 14. Модернізація матеріально-технічної бази об'єктів рекреації; 15. Налагодження системи утилізації відходів, що утворилися у процесі переробки сировини тваринного походження
<p>A.1.5. Створення центрів безпеки</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Організація роботи міського безпекового центру 2. Створення єдиної локальної міської мережі «Безпечне місто» 3. Забезпечення належного контролю за ситуаціями та відповідного реагування на екстремальні події

Стратегічна ціль А.2. Створення комфортної інфраструктури

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проєктів
<p>А.2.1. Реформа житлово-комунального господарства</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернізація об'єктів комунальної інфраструктури міста, житлового фонду, прибудинкових територій 2. Модернізація системи поводження з твердими побутовими відходами 3. Забезпечення доступності міста для маломобільних груп населення 4. Сприяння створенню ОСББ 5. Сприяння створенню сучасних управляючих компаній 6. Розробка нової схеми теплопостачання, враховуючи використання альтернативних джерел енергії 7. Розробка та впровадження програми благоустрою населених пунктів громади
<p>А.2.2. Покращення інженерно-транспортної інфраструктури</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розвиток велоінфраструктури (будівництво веломережі, сприяння діяльності суб'єктам підприємницької діяльності, що надають послуги з прокату велосипедів, розвиток мережі велопарковок) 2. Будівництво муніципальних паркінгів (розробка схеми розташування, електронної мапи розташування) 3. Будівництво, реконструкція, капітальний та поточний ремонт автомобільних доріг та дорожньої інфраструктури 4. Налагодження автобусного сполучення між населеними пунктами територіальної громади
<p>А.2.3. Енергоефективна політика громади</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прийняття та реалізація Положення щодо енергоефективної політики громади 2. Створення та впровадження ефективної системи енергоменеджменту та енергомоніторингу для всіх будівель бюджетної сфери, затвердження відповідного Положення, визначення відповідальних з питань енергоефективності на рівні міської ради, підприємств та будівель та призначення відповідальних осіб 3. Забезпечення приладами обліку всіх об'єктів житлової та комунальної сфери 4. Проведення енергетичного аудиту будівель бюджетної сфери та отримання енергосертифікатів 5. Підготовка проєктних пропозицій на розгляд Державного фонду регіонального розвитку, Фонду енергоефективності, інших донорських та фінансових установ для отримання коштів на проведення термомодернізації в закладах житлової та комунальної сфери 6. Проведення термомодернізації будівель житлової та комунальної сфери 7. Організація інженерного нагляду за станом житлового фонду

Стратегічна ціль А.3. Розвиток соціальної інфраструктури та сфери послуг

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проєктів
А.3.1. Відкриття молодіжних центрів та центрів дозвілля	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка програми з підтримки діяльності молодіжних центрів та центрів дозвілля на території громади 2. Проведення моніторингу потреб споживачів стосовно напрямків роботи дитячих клубів за інтересами 3. Розробка інформаційної системи з переліком осіб, що надають послуги в сфері освітнього коучингу, відгуки клієнтів 4. Створення інтернет-клубів та інтернет-бібліотек
А.3.2. Покращення рівня доступності адміністративних послуг для громадян	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розширення інформаційно-технологічних сервісів в роботі Центру надання адміністративних послуг 2. Організація віддалених робочих місць адміністраторів ЦНАПу в населених пунктах громади 3. Створення IGOV (портал державних послуг) платформи для адміністративних послуг
А.3.3. Покращення надання медичних, освітніх та соціальних послуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оснащення сучасним діагностичним обладнанням медичних закладів 2. Реконструкція та будівництво медичних закладів з метою створення комфортних умов для пацієнта та медичного працівника 3. Зміцнення матеріально-технічної бази шкіл громади 4. Розвиток дошкільної галузі на території громади 5. Розвиток позашкільної освіти на території громади 6. Розробка та затвердження програми соціального обслуговування на території громади 7. Залучення волонтерів, благодійних організацій, підприємств та організацій до надання послуг самотнім громадянам 8. Постійне підвищення кваліфікації працівників соціальної сфери 9. Створення Інституту третього віку
А.3.4. Розвиток сфери фізичної культури і спорту	<ol style="list-style-type: none"> 1. Організація фестивалів, виставок, культурно-мистецьких заходів 2. Будівництво сучасних спортивних споруд 3. Облаштування дитячих спортивних майданчиків 4. Встановлення тренажерів для молоді 5. Організація спортивних змагань для різних вікових груп населення 6. Заохочення до участі мешканців громади у різних спортивних змаганнях
А.3.5. Підвищення рівня привабливості громади	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування туристичних маршрутів: пішохідних, велосипедних 2. Створення та поширення рекламної та сувенірної продукції з використанням туристичної символіки. 3. Розробка бренду громади 4. Створення історико-краєзнавчих музеїв 5. Проведення конкурсу «Краща екскурсія по місту» 6. Підтримка різноманітності творчих процесів у просторі культури з урахуванням українських культурних традицій

Стратегічна ціль А.4. Створення активного громадського середовища

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проєктів
А.4.1. Підтримка місцевих громадських ініціатив та проєктів	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка програми соціального замовлення (правила, зміст) 2. Сприяння розвитку громадських організацій, благодійних фондів на території громади, які можуть виконувати послуги по програмі соціального замовлення 3. Впровадження програми «Бюджету участі»
А.4.2. Запровадження відкритих механізмів консультації влади з громадськістю	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розширення інформаційно-технологічних сервісів в роботі Центру надання адміністративних послуг 2. Організація віддалених робочих місць адміністраторів ЦНАПу в населених пунктах громади 3. Створення IGOV (портал державних послуг) платформи для адміністративних послуг
А.3.3. Покращення надання медичних, освітніх та соціальних послуг	<ol style="list-style-type: none"> 1. Підвищення участі молоді в управлінні громадою 2. Запровадження електронного врядування на території громади 3. Проведення консультацій з громадськістю для ухвалення важливих рішень, що стосуються розвитку громади 4. Створення галузевих дорадчих органів при виконавчому комітеті 5. Проведення зборів мешканців в кожному населеному пункті громади 6. Організація регулярних зустрічей мешканців громади із депутатами 7. регулярне висвітлення офіційної інформації на офіційному веб ресурсі міської ради
А.4.3. Підтримка діяльності профільних громадських рад та ОСН	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка та ухвалення сесією положення « Про профільні громадські ради» при Бучанській міській раді 2. Створення профільних громадських рад при постійних депутатських комісіях міської ради 3. Ухвалення програми створення та підтримки діяльності ОСН на території громади
А.4.4. Ухвалення Статуту Бучанської ОТГ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Створення робочої групи з розробки проєкту Статуту Бучанської ОТГ (із залученням широкого кола зацікавлених осіб) 2. Проведення відкритих засідань робочої групи 3. Громадське обговорення проєкту Статуту Бучанської ОТГ 4. Ухвалення проєкту Статуту на сесії Бучанської міської ради

План дій з досягнення цілей за стратегічним напрямом розвитку
А. Комфортні умови життя людини

Оперативна ціль	Координатор, відповідальний, партнери	Джерела фінансування	Очікувані результати
А.1.1. Зниження рівня злочинності та забезпечення цивільного захисту населення	Відділ з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та оборонно-мобілізаційної роботи Бучанської міської ради; Бучанське відділення поліції	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Зменшено рівень злочинності на території громади 2. підвищено рівень довіри мешканців до правоохоронних органів 3. Впроваджено систему відеонагляду та відеоспостереження у всіх населених пунктах громади 4. Створено муніципальну варту 5. Впроваджено систему оповіщення населення
А.1.2. Підвищення рівня безпеки на автомобільних дорогах та залізниці	Відділ з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та оборонно-мобілізаційної роботи Бучанської міської ради; Дорожньо-експлуатаційна дільниця КП «Бучанське управління житлово-комунального господарства»	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Впроваджено програму з підвищення дорожньої безпеки на території громади 2. Впроваджено нову схему організації дорожнього руху 3. Підвищено рівень безпеки пішоходів та пасажирів
А.1.3. Підвищення якості питної води в громаді	Відділ житлово-комунального господарства Бучанської міської ради; КП «Ірпіньводоканал»	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Збудовано станції знезалізнення у населених пунктах громади 2. Модернізовано систему водопостачання та водовідведення 3. Забезпечено якісною питною водою сільське населення 4. Встановлено системи доочищення води в закладах освіти й охорони здоров'я
А.1.4. Покращення екологічної ситуації та охорона довкілля	Відділ з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та оборонно-мобілізаційної роботи Бучанської міської ради; Інспекція з благоустрою Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Покращено екологічні та санітарні умови на території громади 2. Запроваджено громадський екологічний контроль за діяльністю підприємств 3. Реалізуються заходи контролю за загораннями на торф'яниках; 4. Модернізовано матеріально
А.1.5. Створення центрів безпеки	Відділ з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та оборонно-мобілізаційної роботи Бучанської міської ради;	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Організовано роботу міського безпекового центру 2. Створено єдину локальну мережу «Безпечне місто»

Стратегічна ціль А.2. Створення комфортної інфраструктури

Оперативна ціль	Координатор, відповідальний, партнери	Джерела фінансування	Очікувані результати
А.2.1. Реформа житлово-комунального господарства	Відділ житлово-комунального господарства Бучанської міської ради; Інспекція з благоустрою Бучанської міської ради; Відділ містобудування та архітектури Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Модернізовано об'єкти комунальної інфраструктури міста, житлового фонду, прибудинкових територій 2. Запроваджено сучасну систему поводження з відходами 3. Забезпечено в громаді доступність для маломобільних груп населення 4. Створено та діють ОСББ на території громади 5. Розроблено та впроваджено нову схему теплопостачання 6. Постійно оновлюється та впроваджується програма благоустрою населених пунктів громади
А.2.2. Покращення інженерно-транспортної інфраструктури	КП «Бучабудзамовник»; КП «Бучанське управління житлово-комунального господарства»	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Збудовано мережу вело доріжок на території громади 2. Збудовано мережу муніципальних паркінгів 3. Поводиться капітальний та поточний ремонт автомобільних доріг та дорожньої інфраструктури 4. Налагоджено автобусне сполучення між населеними пунктами громади
А.2.3. Енергоефективна політика громади	Відділ житлово-комунального господарства Бучанської міської ради;	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Запроваджено ефективну систему енергоменеджменту та енергомоніторингу на території громади 2. проведено термомодернізацію в закладах житлової та комунальної сфери громади 3. Організовано інженерний нагляд за станом житлового фонду

Стратегічна ціль А.3. Розвиток соціальної інфраструктури та сфери послуг			
А.3.1. Відкриття молодіжних центрів та центрів дозвілля	Відділ освіти Бучанської міської ради; Відділ молоді та спорту Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. На території громади створено та діють молодіжні центри та центрів дозвілля 2. В громаді створено та діють дитячі клуби за інтересами 3. В громаді створено мережу інтернет-клубів та інтернет-бібліотек
А.3.2. Покращення рівня доступності адміністративних послуг для громадян	Центр надання адміністративних послуг Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Розширено перелік сервісів, що надаються в ЦНАПі 2. Організовано віддалені робочі місця адміністраторів ЦНАПу в населених пунктах громади 3. Створено та запроваджено IGOV (портал державних послуг) платформи для адміністративних послуг
А.3.3. Покращення надання медичних, освітніх та соціальних послуг	Відділ охорони здоров'я Бучанської міської ради; Відділ освіти Бучанської міської ради; Управління праці соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Оснащено сучасним діагностичним обладнанням медичні заклади громади 2. Створено мережу сучасних медичних закладів первинного рівня 3. Покращено матеріально-технічну базу шкіл громади 4. Розвнено мережу дошкільних установ на території громади 5. Розвнено мережу позашкільної освіти на території громади 6. Покращено стандарти соціального обслуговування населення 7. Створено Інститут третього віку
А.3.4. Розвиток сфери фізичної культури і спорту	Відділ молоді та спорту Бучанської міської ради; Відділ охорони здоров'я Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Створено мережу сучасних спортивних споруд, спортивних майданчиків, тренажерів для молоді 2. Збільшено кількість населення, що займається любительським спортом 3. Зменшено рівень захворюваності серед мешканців громади
А.3.5. Підвищення рівня привабливості громади	Відділ культури Бучанської міської ради; Відділ молоді та спорту Бучанської міської ради;	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Сформовано мережу туристичних маршрутів на території громади 2. Розроблено бренд громади 3. Створення історико-краєзнавчий музей 4. Щороку збільшується кількість туристів, що відвідують громаду

Оперативна ціль	Координатор, відповідальний, партнери	Джерела фінансування	Очікувані результати
Стратегічна ціль А.4. Створення активного громадського середовища			
А.4.1. Підтримка місцевих громадських ініціатив та проєктів	Управління праці соціального захисту та захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи Бучанської міської ради; Відділ економіки Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Впроваджено принцип соціального замовлення 2. Сформовано мережу організацій, які виконують послуги по програмі соціального замовлення 3. Впроваджено програму «Бюджет участі»
А.4.2. Запровадження відкритих механізмів консультації влади з громадськістю	Керуючий справами виконавчого комітету Бучанської міської ради; Організаційно-контрольний відділ Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Запроваджено електронне врядування на території громади 2. Проводяться консультації з громадськістю на постійній основі 3. Створено галузеві дорадчі органи при виконавчому комітеті 4. Проведення зборів мешканців та їх регулярні зустрічі із депутатами та керівництвом громади 5. Проводиться регулярне висвітлення офіційної інформації на офіційному веб ресурсі міської ради
А.4.3. Підтримка діяльності профільних громадських рад та ОСН	Керуючий справами виконавчого комітету Бучанської міської ради; Організаційно-контрольний відділ Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Створено профільні громадські ради при Бучанській міській раді 2. Реалізовується програма підтримки діяльності ОСН на території громади
А.4.4. Ухвалення Статуту Бучанської ОТГ	Юридичний відділ Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Ухвалено та зареєстровано Статут Бучанської ОТГ

4.2. Стратегічний напрям В. Розвиток місцевої економіки

Підтримку розвитку МСП здійснює орган місцевого самоврядування, спеціальний структурний підрозділ виконавчих органів міської ради у партнерстві з інституціями місцевого економічного розвитку.

У той же час СПД міста наголошують на критичній нестачі власних коштів для зміцнення конкурентоспроможності своїх підприємств. Розуміючи стратегічне значення питання значна частина опитаних підприємців висловились за необхідність залучення прямих іноземних інвестицій у місто та необхідність підвищення його конкурентоспроможності.

Перспективним напрямком підтримки підприємництва з боку інституцій місцевого розвитку є створення бізнес-центрів або консультаційних центрів для бізнесу. Бізнес-центри надають інформаційні, консультаційні, освітні та інші послуги для підвищення рівня знань і зацікавленості підприємців. Інвестиційно-інноваційна діяльність є рушійною силою економічного розвитку. Інвестиції у поєднанні з інноваціями дають мультиплікативний ефект, не лише збільшуючи кількість робочих місць і обсяги виробленої продукції, а й знижуючи вартість одиниці продукції, покращуючи її якість, підвищуючи рентабельність виробництва, умови праці та її продуктивність. Саме тому питання створення сприятливого інвестиційного клімату в місті залишається одним з найактуальніших.

При наявності встановлених пріоритетів у сфері залучення інвестицій та визначення інвестиційного потенціалу міста, забезпечення розробки конкретних інвестиційних проектів, які будуть здійснюватися за підтримки органу місцевого самоврядування є важливим завданням інвестиційної діяльності. Розробка цих проектів буде проводитись з урахуванням інтересів як міста, так і майбутнього інвестора. Вона передбачає досконале вивчення економічного стану та інвестиційного потенціалу об'єкта інвестування, проведення аналізу ринку збуту продукції (послуг), розробку проекту фінансових вкладень. Розробка інвестиційних проектів є досить трудомістким процесом і вимагає значних витрат часу та коштів.

Схема стратегічних і оперативних цілей за напрямом розвитку В. Розвиток місцевої економіки

Напрямок розвитку В. Розвиток місцевої економіки	
Стратегічні цілі	
В.1. Сприяння розвитку пріоритетних сфер економіки на території громади	В.2. Створення сприятливих умов для ведення бізнесу та залучення інвестицій
Оперативні цілі	
В.1.1. Розробка програми підтримки підприємств АПК та місцевих товаровиробників	В.2.1. Створення та розвиток інфраструктури для бізнесу
В.1.2. Підтримка раціонального використання місцевих природних ресурсів	В.2.2. Формування інвестиційної привабливості територій
	В.2.3. Створення системи контролю за сплатою податків
	В.2.4. Розробка програми розвитку МСП

Стратегічна ціль В.1. Сприяння розвитку пріоритетних сфер економіки на території громади

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проєктів
В.1.1. Розробка програми підтримки підприємств АПК та місцевих товаровиробників	1. Розробка програми компенсації відсотків по кредитах для представників МСБ 2. Надання пільг с/г товаровиробникам, які виробляють органічну продукцію 3. Розвиток с/г обслуговуючої кооперації та переробної галузі 4. Сприяння створенню та розвитку агрокластерів 5. Створення умов для розвитку переробки агропродукції на території громади
В.1.2. Підтримка раціонального використання місцевих природних ресурсів	1. Створення КП «Рибне господарство» 2. Формування територій с/г призначення під агропромислові виробництва та продаж прав оренди на аукціонах, надаючи право оренди виробникам, які ведуть ресурсоефективне с/г виробництво

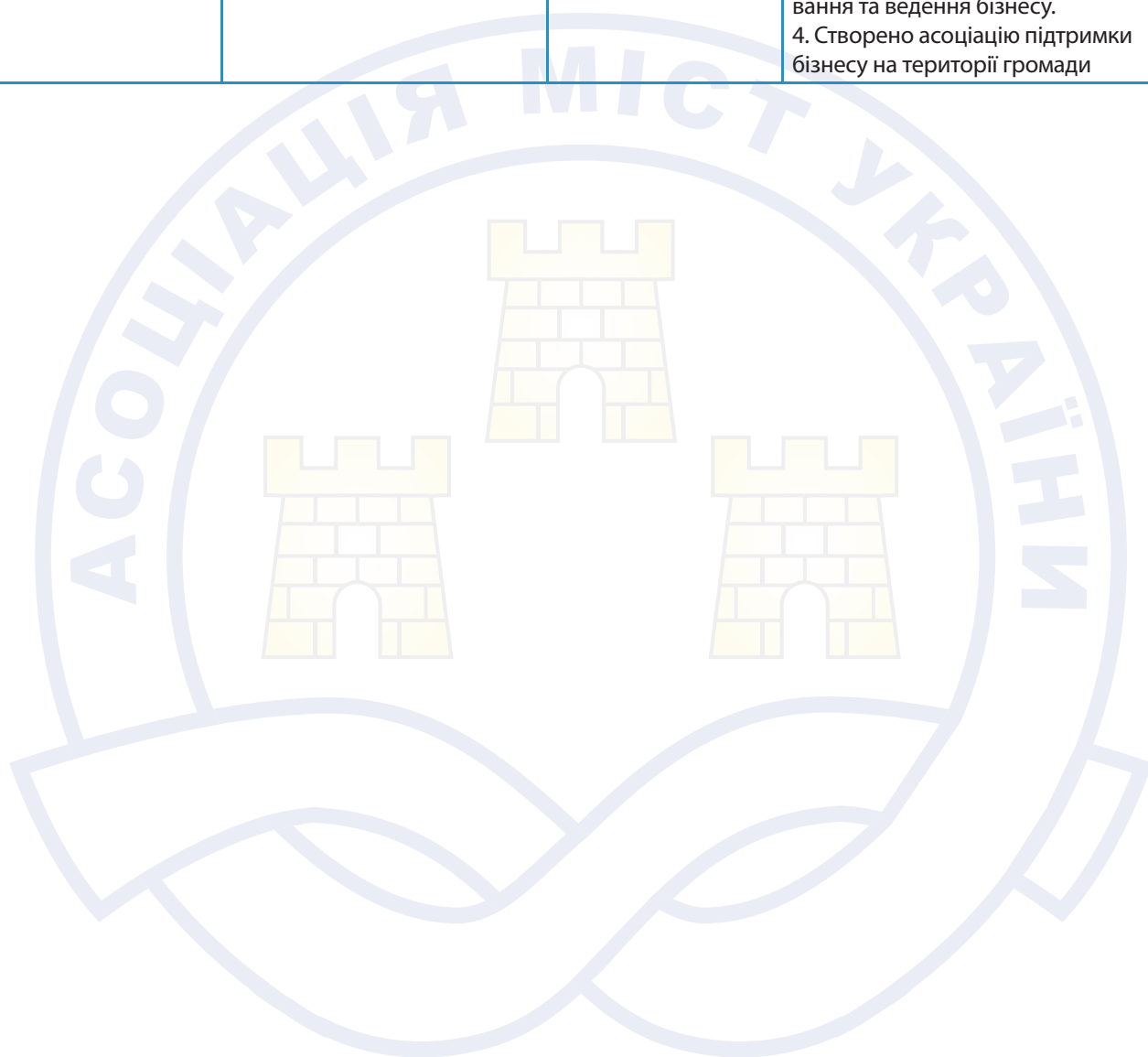
Стратегічна ціль В.2. Створення сприятливих умов для ведення бізнесу та залучення інвестицій

Оперативна ціль	Оперативне завдання / сфера реалізації проєктів
В.2.1. Створення та розвиток інфраструктури для бізнесу	1. Розширення переліку послуг, що надаються ЦНАПом для бізнесу 2. Підтримка діяльності бізнес-інкубаторів та центрів підтримки підприємств-початківців 3. Створення «зеленої» бізнес-школи • Навчання суб'єктів малого і середнього підприємництва впровадженню екологічно чистого, ресурсоефективного виробництва та екологічних інновацій • Навчання агровиробників використанню сучасних пестицидів та агрохімікатів з мінімальним негативним впливом на флору, фауну, водні ресурси та здоров'я людини • Навчання землевласників та землекористувачів екологічно сталому використанню земельних ресурсів, дотриманню норм законодавства в галузі їх охорони • Навчання й підтримка екофермерів • Навчання й підтримка підприємств-власників «зелених садиб»
В.2.2. Формування інвестиційної привабливості територій	1. Розробка та актуалізація існуючих планувальних документів 2. Створення умов для інвестування у промислово-торгівельну сферу 3. Визначення переліку земельних ділянок, привабливих для інвесторів промислово-торгівельної сфери 4. Розробка програми промоції громади 5. Створення умов для інвестування у житлову та рекреаційну сфери
В.2.3. Створення системи контролю за сплатою податків	1. Оптимізація місцевих податків та зборів 2. Розробка механізму комунікації з органами ДФС за повнотою сплати місцевих податків та зборів 3. Створення онлайн платформи для інформування мешканців про розмір сплачених податків та зборів та переліку боржників з їх сплати
В.2.4. Розробка програми розвитку МСП	1. Створення робочої групи з представників виконкому та місцевого бізнесу для розробки програми розвитку МСП на території громади 2. Визначення найбільш гострих проблем, що заважають розвитку МСП на території громади 3. Проведення навчальних курсів для дорослих стосовно започаткування та ведення бізнесу 4. Сприяння створенню асоціації підтримки бізнесу

**План дій з досягнення цілей за стратегічним напрямом розвитку
В. Розвиток місцевої економіки**

Оперативна ціль	Координатор, відповідальний, партнери	Джерела фінансування	Очікувані результати
Стратегічна ціль В.1. Сприяння розвитку пріоритетних сфер економіки на території громади			
В.1.1. Розробка програми підтримки підприємств АПК та місцевих товаровиробників	Відділ економіки Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Реалізовується щорічна програма компенсації відсотків по кредитах для представників МСБ 2. Запроваджено програму підтримки підприємств АПК та місцевих товаровиробників 3. Створено агрокластери на території громади 4. Створено мережу підприємств з переробки агропродукції на території громади
В.1.2. Підтримка раціонального використання місцевих природних ресурсів	Відділ економіки Бучанської міської ради; Земельний відділ Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Запроваджено систему раціонального використання місцевих природних ресурсів 2. Створено КП «Рибне господарство» 3. Надання земель с/г призначення та продаж прав оренди на них проводиться на аукціонах, надаючи право оренди виробникам, які ведуть ресурсоефективне с/г виробництво
Стратегічна ціль В.2. Створення сприятливих умов для ведення бізнесу та залучення інвестицій			
В.2.1. Створення та розвиток інфраструктури для бізнесу	Центр надання адміністративних послуг Бучанської міської ради; Відділ економіки Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Розширено переліку послуг, що надаються ЦНАПом для бізнесу 2. Організовано мережу бізнес-інкубаторів та центрів підтримки підприємців-початківців 3. Створено «зелену» бізнес-школу
В.2.2. Формування інвестиційної привабливості територій	Відділ містобудування та архітектури Бучанської міської ради; Земельний відділ Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Розроблено нові планувальні документи 2. Сформовано перелік земельних ділянок, привабливих для інвесторів промислово-торгівельної сфери 3. Розроблено та впроваджується програма промоції громади 4. Створено умови для інвестування у житлову та рекреаційну сфери
В.2.3. Створення системи контролю за сплатою податків	Фінансове управління Бучанської міської ради	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	1. Оптимізовано місцеві податки та збори 2. Запроваджено механізм комунікації з органами ДФС щодо аналізу повноти сплати місцевих податків та зборів 3. Створено онлайн платформу для інформування мешканців про розмір сплачених податків та зборів та переліку боржників з їх сплати

Оперативна ціль	Координатор, відповідальний, партнери	Джерела фінансування	Очікувані результати
В.2.4. Розробка програми розвитку МСП	Відділ економіки Бучанської міської ради;	Державний бюджет, місцеві бюджети, інші джерела, не заборонені законодавством	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реалізовується програма розвитку МСП на території громади на постійній основі 2. Збільшено кількість СПД на території громади 3. Проводяться навчальні курси для дорослих стосовно започаткування та ведення бізнесу. 4. Створено асоціацію підтримки бізнесу на території громади





Узгодження основних положень Стратегії з іншими стратегічними документами території

Проект Стратегії розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади на період до 2029 року є невід'ємною складовою - Державної стратегії регіонального розвитку України на період до 2020 року та Плану заходів з її реалізації; Стратегії розвитку Київської області до 2020 року та Плану заходів з її реалізації.

Заходи з розробки проекту Стратегії розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади реалізовано відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про засади державної регіональної політики», постанови Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385 «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року», постанови Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 932 «Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів», Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 31.03.2016 року N 79 «Про затвердження Методики розроблення, проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації регіональних стратегій розвитку та планів заходів з їх реалізації», Стратегії розвитку Київської області до 2020 року.

Стратегію розвитку Київської області на період до 2020 року затверджено рішенням Київської обласної ради 04.12.2014 № 856-44-VI.

Мета Стратегії: Київщина має стати лідером серед найбільш розвинених областей і наблизитись за показниками людського та економічного розвитку до м. Києва, взірцем реформаторського регіону на шляху до європейської інтеграції України, територією унікальних природних ресурсів, де збережено історико-культурну спадщину та національні традиції українського народу, перетворитися на комфортний для проживання регіон, де створено рівні умови для всебічного та гармонійного розвитку людини.

Місія: Київщина – це колыска українського народу, серце сучасної України, - це мати, що єднає своїх синів зі Сходу та Заходу, з Півночі та Півдня.

Стратегічне бачення: Київщина – це край, де поєднані стародавня культура та модерні технології, де серед перлин природи стоять рукотворні пам'ятки, де старість і молодість разом дивляться у майбутнє, де розвинута економіка прокладає шлях України до Європи. Київська область має усі шанси за темпами розвитку стати лідером у своїй групі областей і наблизитись за показниками людського розвитку до Києва.

Стратегію розвитку Київської області на період до 2020 року передбачені наступні стратегічні цілі:

1. Стійке економічне зростання на основі інноваційного розвитку багатогалузевої економіки.

2. Висока якість життя людини.

3. Збереження та розвиток територій.

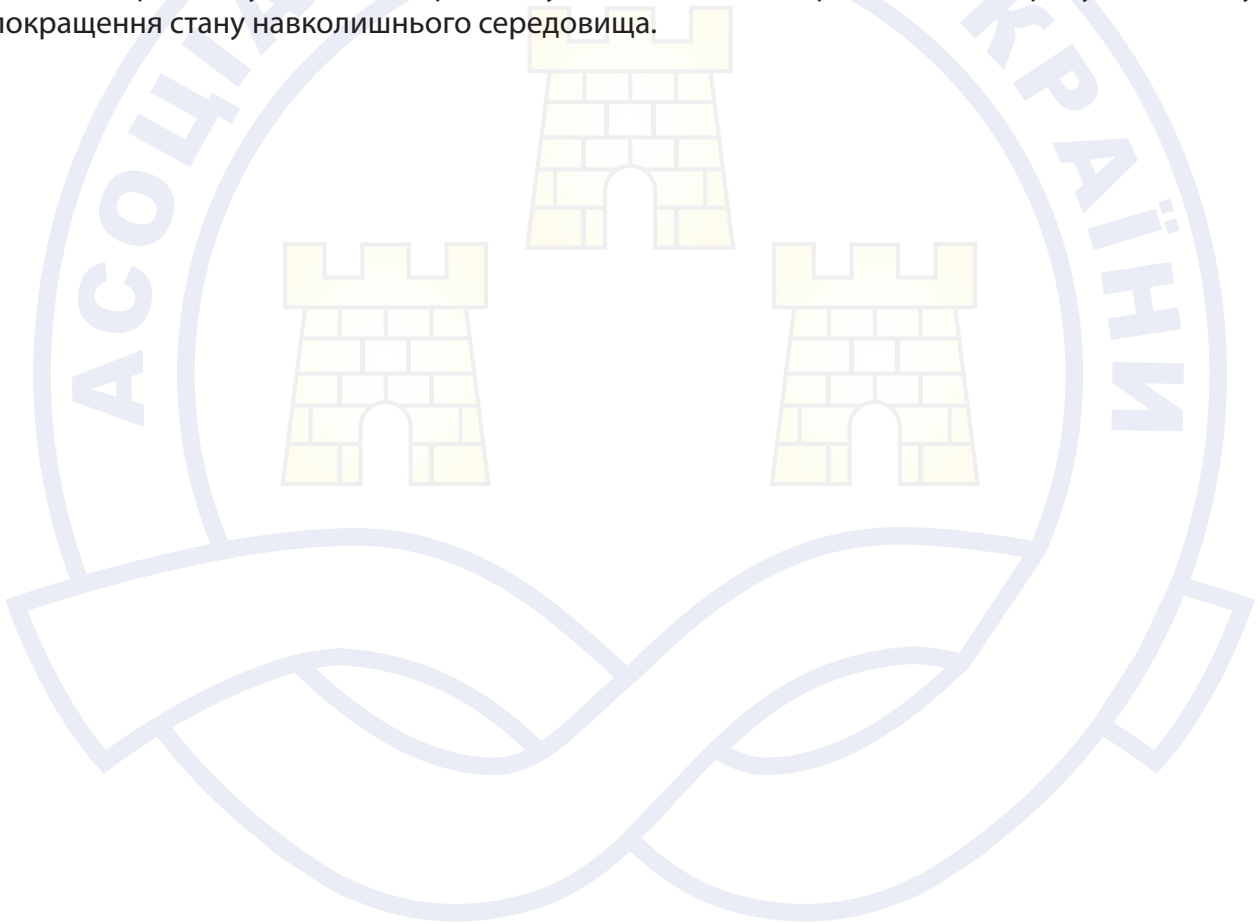
У межах Стратегічної цілі 2 на досягнення високої якості життя людини, першочергова увага зосереджена на:

- формуванні екологічного світогляду, заходах щодо збереження довкілля, очищенні забруднених територій, формуванні сучасних підходів вирішення проблем, пов'язаних з твердими побутовими відходами;
- заходах, спрямованих на адаптацію широких верств населення до швидких змін на регіональному ринку праці, при цьому ключове завдання полягає у стимулюванні працевлаштування мешканців у межах власних районів, а не виїзду на роботу в інші;

- збільшенні поінформованості мешканців щодо сучасних уявлень та стандартів цивілізованого життя, найчастіше саме рівень поінформованості є визначальним у формуванні поведінки людини щодо таких питань, як здоровий спосіб життя, культура споживання, культура харчування, екологічна поведінка тощо;
- залученні громадськості до вирішення житлово-комунальних проблем через посилення громадського контролю за діяльністю комунальних підприємств, пошуку сучасних підходів до проведення реформ у житлово-комунальній галузі, зростанні інформованості в сфері енергозбереження;
- розвитку механізмів активізації мешканців до спільної участі у вирішенні місцевих проблем та налагодженні взаємодії громад.

Стратегічні напрями, визначені Стратегією розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади, сформовано відповідно до цілей Стратегії розвитку Київської області.

Впровадження Стратегії розвитку Бучанської міської громади сприятиме виконанню Стратегії розвитку Київської області та забезпечить: покращення якості життя мешканців громади, стабільне зростання людського потенціалу, стійке економічне зростання на основі інноваційного розвитку економіки, розвитку нових місцевих і регіональних продуктів і послуг, покращення стану навколишнього середовища.





Моніторинг і впровадження Стратегії

З початку роботи зі стратегічного планування було наголошено на важливості впровадження та моніторингу реалізації Стратегії розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади. Наскільки успішним виявиться реалізація Стратегії залежатиме від позитивних економічних та інших змін, що впливають на досягнення цілей.

У роботі над розробкою Стратегії брали участь жінки та чоловіки: представники бізнесу, органу місцевого самоврядування, освітніх установ, громадських та інших організацій, що забезпечує реалістичність її виконання та довіру з боку громади.

Для забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії, необхідно створити систему моніторингу її реалізації. Така система має включати Орган з моніторингу – Комітет з управління впровадженням Стратегії та Документ – Положення про систему моніторингу впровадження Стратегії.

Забезпечення реалізації – це управлінське завдання, яке передбачає контроль за діяльністю численних організацій, які задіяні у процесі впровадження Стратегії. Цим має займатись Комітет з управління впровадженням, створений з представників органу місцевого самоврядування, громадськості та бізнесу (керівники органів місцевого самоврядування, їх заступники, керівники управлінь та відділів, приватні підприємці, представники об'єднань громадян, населених пунктів, що увійшли до складу громади). Питання впровадження проектів і заходів Стратегії мають належати виключно до компетенції Комітету з управління впровадженням. Саме Комітет з управління впровадженням Стратегії є відповідальним за забезпечення актуальності та реалістичності стратегічних і оперативних цілей та за їх досягнення.

У ході моніторингу Стратегії вирішуються такі завдання:

- контроль за реалізацією Стратегії в цілому;
- оцінка ступеню досягнення прогресу за стратегічними напрямками, виконання стратегічних та оперативних цілей, надання інформації для коригування цілей;
- підтримка в робочому стані системи стратегічного планування.

Моніторинг базується на розгляді обмеженого числа відібраних показників (індикаторів) за кожним зі стратегічних напрямів та аналізі досягнення запланованих результатів.

Система індикаторів моніторингу виконання Стратегії

Індикатори потрібно розділяти на індикатори досягнення: бачення; напрямів розвитку; стратегічних, оперативних цілей. Можна обмежитись розробкою індикаторів досягнення Стратегічних цілей.

Рівні моніторингу:

1. Ефективність впровадження окремого проекту
2. Рівень досягнення стратегічних і оперативних цілей
3. Ступінь просування за стратегічними напрямками розвитку
4. Стан розвитку громади – досягнення стратегічного бачення

Підсумки моніторингу підводяться один раз на півроку у вигляді піврічних звітів.

Фіксуються та аналізуються: а) ступінь виконання кожного завдання, проекту; б) невиконані завдання, причини відхилення, пропозиції; в) дані за індикаторами, що відображають результат реалізації проектів; г) оцінка потреб у фінансуванні; д) пропозиції щодо вдосконалення діючої системи моніторингу.

Пропозиції з коригування та змін до Стратегії за стратегічними і оперативними цілями, проектами та завданнями можуть вноситися:

- членами Комітету з управління впровадженням Стратегії;
- депутатами міської ради;
- зацікавленими організаціями, установами, громадськими організаціями та особами

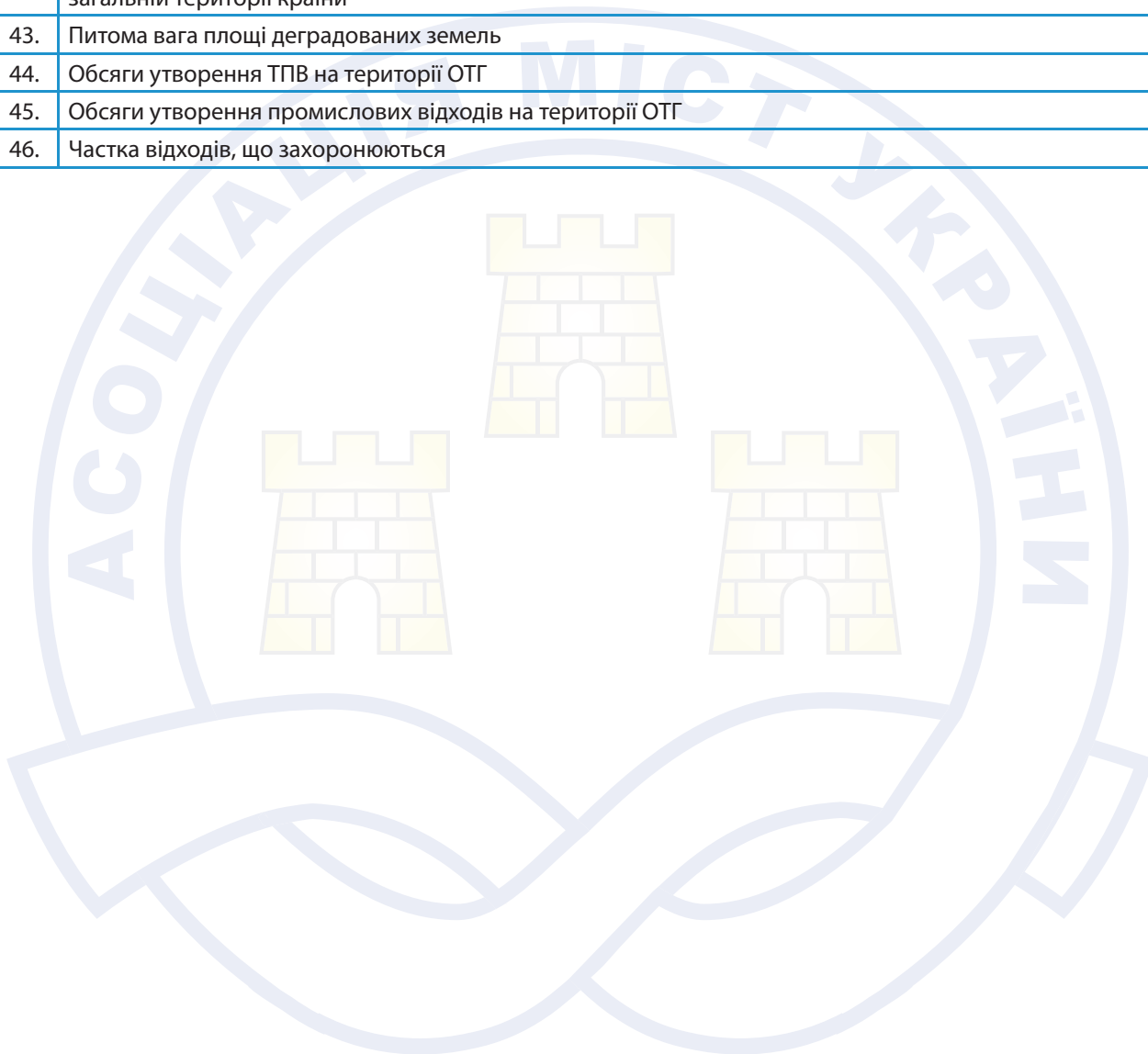
(мешканцями).

Для всіх можливих форм організації процесу моніторингу головним є проведення ретельного відслідковування виконання завдань та реалізації проектів, коригування та актуалізація Стратегії при необхідності, з огляду на зміну ситуації, оскільки одні проекти будуть завершені, а деякі замінені іншими.

Члени Комітету з управління впровадженням Стратегії, повинні відстежувати, щоб стратегічні й оперативні цілі, завдання залишалися актуальними та реалізовувалися. Комітет збирається з встановленою періодичністю (але не менше одного разу на півроку) для оцінки досягнутих результатів і коригування запропонованих змін. Проекти рішень щодо змін до Стратегії виносяться на розгляд міської ради.

Загальні показники	
1.	Частка відновлювальних джерел енергії (включно з гідроенергетичними потужностями та термальною енергією)
1.	Обсяги фактичних доходів місцевого бюджету на одного мешканця
2.	Обсяги фактичних видатків місцевого бюджету на одного мешканця
3.	Середня місячна заробітна плата
4.	Обсяг інвестицій в основний капітал
5.	Загальний обсяг експорту
6.	Чисельність населення, зайнятого у всіх сферах економіки
7.	Обсяг прямих іноземних інвестицій в економіку громади на душу населення
8.	Обсяг реалізованої промислової продукції на душу населення
9.	Частка промислової продукції, виробленої малими підприємствами в загальному обсязі
10.	Кількість новостворених робочих місць на підприємствах громади на рік
11.	Кількість малих і середніх підприємств на 10 тис. осіб населення
12.	Обсяг залучених коштів МТД в сферу економіки, МСП громади
13.	Економія бюджетних коштів в результаті впровадження енергоефективних заходів
14.	Обсяг фінансування заходів з охорони навколишнього природного середовища
15.	Кількість осіб, залучених до заходів з екологічної освіти
16.	Кількість відвідувачів з інших регіонів України
17.	Кількість туристів на рік
18.	Кількість відвідувачів, що пройшли оздоровлення в санаторно-курортних закладах громади
19.	Кількість подій (фестивалів, конференцій, святкувань і т. п.) на рік
20.	Динаміка чисельності населення громади
21.	Природний приріст / скорочення населення
22.	Рівень безробіття
23.	Частка безробітних жінок у загальній кількості безробітних, зареєстрованих на території громади
24.	Кількість спортивних споруд і об'єктів введених в експлуатацію
25.	Кількість громадян, охоплених спортивними секціями
26.	Кількість учасників-призерів предметних олімпіад різних рівнів
27.	Результат ЗНО в цілому у навчальних закладах громади
28.	% вступу випускників шкіл громади до ВНЗ
29.	Кількість змагань усіх рівнів, в яких взяли участь вихованці спортивних секцій громади
30.	Кількість конкурсів усіх рівнів, в яких взяли участь вихованці творчих колективів громади
31.	Викиди забруднюючих речовин у атмосферне повітря від стаціонарних джерел
32.	Викиди забруднюючих речовин у атмосферне повітря від пересувних джерел
33.	Споживання енергоресурсів установами комунальної власності

34.	Споживання енергоресурсів населенням на 1 тис. мешканців
35.	Сільське населення, яке має доступ до покращених умов санітарії
36.	Міське населення, яке має доступ до централізованих систем водовідведення
37.	Скиди забруднених стічних вод у водні об'єкти
38.	Обсяги забору та використання свіжої води
39.	Рівень озеленення території ОТГ
40.	Площа земель природно-заповідного фонду
41.	Площа лісів
42.	Питома вага площі сільсько-господарських угідь екстенсивного використання (сіножатей, пасовищ) у загальній території країни
43.	Питома вага площі деградованих земель
44.	Обсяги утворення ТПВ на території ОТГ
45.	Обсяги утворення промислових відходів на території ОТГ
46.	Частка відходів, що захоронюються





Склад Робочої групи з розробки Стратегії розвитку Бучанської міської об'єднаної територіальної громади

№	ПІБ	Посада
1.	Федорук А.П.	Міський голова
2.	Шаправський Т.О.	Перший заступник міського голови
4.	Шепетько С.А.	Заступник міського голови з соціально-гуманітарних питань
5	Гапченко Д.О.	Керуючий справами
6.	Покрасьон О.Г.	В.о. старости у с. Гаврилівка та с.Тарасівщина
7.	Новиченко А.П.	В.о. старости у с. Луб'янка
8.	Микиша С.М.	В.о. старости у с. Блиставиця
10.	Сімон Т.А.	Начальник фінансового управління
11.	Вознюк Г.А.	Начальник земельного відділу
12.	Наумов В. Ю.	Начальник відділу містобудування та архітектури
13.	Докай О.А.	Начальник відділу житлово-комунального господарства
14.	Іщенко М.М.	Начальник Центру надання адміністративних послуг
15.	Цимбал О.І.	Начальник відділу освіти
16.	Беляков М.С.	Начальник юридичного відділу
17.	Яремчук В.А.	Начальник служби у справах дітей та сім'ї
18.	Ренчка О.О.	Директор центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді
19.	Бобрик Ю.С.	Головний редактор КП «Бучанські новини»
20.	Назаренко Г.В.	В.о. начальника управління праці та соціального захисту населення
21.	Грицаєнко С.О.	Головний спеціаліст відділу з питань надзвичайних ситуацій, цивільного захисту населення та оборонно-мобілізаційної роботи
22.	Півчук Н.В.	Начальник відділу культури
23.	Галушак В.М.	Директор КП «Бучазеленбуд»
24.	Грибенюк А.К.	Директор КП «Бучабудзамовник»
25.	Кравчук В.Д.	Начальник КП «БУЖКГ»
26.	Войналович Л.М.	Голова фракції «Солідарність» Бучанської міської ради VII скликання
27.	Мостіпака С.В.	Голова фракції «Нові обличчя» Бучанської міської ради VII скликання
28.	Окоєв І.М.	Голова фракції «Свобода» Бучанської міської ради VII скликання
29.	Сотніков О.Л.	Голова фракції «Батківщина» Бучанської міської ради VII скликання
30.	Таможній О.В.	Голова фракції «Партія захисників вітчизни» Бучанської міської ради VII скликання
31.	Паустовський Д.Л.	Голова фракції «Політична партія «УКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ ПАТРІОТІВ - УКРОП» Бучанської міської ради VII скликання
32.	Наконечний М.П.	Голова фракції «Наш край» Бучанської міської ради VII скликання
33.	Мажуга Є.Ю.	Представник громадськості (за згодою)
34.	Іщенко В.І.	Представник ГО «КПК» (за згодою)
35.	Оснос С.П.	Представник підприємництва (за згодою)
36.	Калиновська Л.М.	Громадський діяч, активіст (за згодою)

37.	Ващук Р.С.	Голова Бучанської партійної організації Аграрної партії України (за згодою)
38.	Левченко Н.Я.	Керівник тренінг центру «Портал» (за згодою)
39.	Ріхтер Д.В.	Представник ГО «Бучанська спілка ветеранів АТО та їх сімей» (за згодою)
40.	Кожанова О.О.	Представник ГО «Мережа соціальних проєктів» (за згодою)
41.	Хлебнікова Н.В.	Доцент кафедри журналістики Українського гуманітарного інституту, кандидат філологічних наук (за згодою)
42.	Штанько Л.О.	Ректор Українського гуманітарного інституту (за згодою)
43.	Садова І.П.	Представник інтернет видання «AgroPortal.ua» (за згодою)
44.	Животовський О.В.	Депутат Бучанської міської ради (за згодою)
44.	Животовський О.В.	Депутат Бучанської міської ради (за згодою)





Асоціація міст України
вул. Січових стрільців, 73, 11 поверх
м. Київ, 04053
тел. 044 486 2812, 486 2878
info@auc.org.ua
www.auc.org.ua