



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Всеукраїнська асоціація органів місцевого
самоврядування «Асоціація міст України»

Щодо погодження проекту акта

Міністерством освіти і науки розроблено та подано до Кабінету Міністрів України проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831».

Відповідно до абзацу третього пункту 2 § 40 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, проект розпорядження було повернуто.

Просимо повторно погодити зазначений проект акта у найкоротший строк.

Додаток:

1. Проект акта на 3 арк.
2. Порівняльна таблиця на 3 арк.
3. Пояснювальна записка на 3 арк.
4. Висновок про проведення антидискримінаційної експертизи на 1 арк.
5. Висновок про проведення гендерно-правової експертизи на 2 арк.

Міністр

Ганна НОВОСАД

Карбишева В. О. 287-82-10
Кравець Ю. І. 287-82-40

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-8358 від 17.09.2019



4620694979

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від _____ 2019 р. № _____

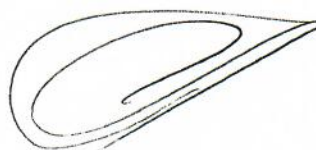
Київ

**Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів
України від 25 жовтня 2017 р. № 831**

Внести до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831 «Питання управління державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підпорядкованими Міністерству освіти і науки» (Офіційний вісник України, 2017 р., № 96, ст. 2939) зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України

О. ГОНЧАРУК



Т. Новосад

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядженням Кабінету Міністрів України
від _____ 2019 р. № _____

ЗМІНИ,
що вносяться до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України
від 25 жовтня 2017 р. № 831

1. Внести зміни до підпункту 1:

1) в абзаці десятому слова «навчально-виробничого» замінити словом «освітнього»;

2) після абзацу десятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«оголошення та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;».

У зв'язку з цим абзац одинадцятий вважати абзацом дванадцятим.

3) після абзацу дванадцятого доповнити новими абзацами такого змісту:

«звільнення з посади директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва, у зв'язку із закінченням строку дії строкового трудового договору (контракту), а також достроково відповідно до законодавства;»;

«продовження трудових відносин з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва, на підставі та умовах строкового трудового договору (контракту);»;

«укладання додаткових угод до строкового трудового договору (контракту) з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;»;

«ведення та зберігання трудових книжок директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;»;

«ведення та зберігання особових справ директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;».

2. Внести зміни до підпункту 2:

1) після абзацу першого доповнити новим абзацом такого змісту:

«оголошення та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;».

У зв'язку з цим абзац другий вважати абзацом третім.

2) після абзацу третього доповнити новими абзацами такого змісту:

«звільнення з посади директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, у зв'язку із закінченням строку дії строкового трудового договору (контракту), а також достроково відповідно до законодавства;»;

«продовження трудових відносин з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, на підставі та умовах строкового трудового договору (контракту);»;

«укладання додаткових угод до строкового трудового договору (контракту) з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;»;

«ведення та зберігання трудових книжок директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;»;

«ведення та зберігання особових справ директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;».



Т. Новосад

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України

«Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України

від 25 жовтня 2017 р. № 831»

Зміст положення (норми) чинного акта	Зміст положення (норми) проєкту акта
<p>1) обласним і Київській міській держадміністраціям:</p> <p>...</p> <p>здійснення контролю за організацією навчально-виробничого процесу у закладах освіти, створення на їх базі навчально-практичних центрів (за галузевим спрямуванням), сприяння впровадженню сучасних виробничих технологій;</p> <p>оголошення та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;</p> <p>призначення на посаду директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва, за результатами конкурсів шляхом укладення строкового трудового договору (контракту);</p>	<p>1) обласним і Київській міській держадміністраціям:</p> <p>...</p> <p>здійснення контролю за організацією освітнього процесу у закладах освіти, створення на їх базі навчально-практичних центрів (за галузевим спрямуванням), сприяння впровадженню сучасних виробничих технологій;</p> <p>оголошення та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва, у зв'язку із закінченням строку дії строкового трудового договору (контракту), а також достроково відповідно до законодавства;</p> <p>продовження трудових відносин з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва, на підставі та умовах строкового трудового договору (контракту);</p> <p>укладання додаткових угод до строкового трудового договору (контракту) з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;</p>

<p>преміювання та притягнення до дисциплінарної гі призначених директорів закладів освіти;</p> <p>адам міст обласного значення - обласних центрів:</p>	<p>ведення та зберігання трудових книжок директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;</p> <p>ведення та зберігання особових справ директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з обласних бюджетів, бюджету м. Києва;</p> <p>заохочення, преміювання та притягнення до дисциплінарної відповідальності призначених директорів закладів освіти;</p>
<p>адам міст обласного значення - обласних центрів:</p> <p>на посаду директорів закладів освіти, фінансування бся з бюджетів міст обласного значення - обласних ультатами конкурсів шляхом укладення строкового зору (контракту);</p>	<p>2) міським радам міст обласного значення - обласних центрів:</p> <p>... оголошення та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;</p> <p>призначення на посаду директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, за результатами конкурсів шляхом укладення строкового трудового договору (контракту);</p>
<p>звільнення з посади директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, у зв'язку із закінченням строку дії строкового трудового договору (контракту), а також достроково відповідно до законодавства;</p> <p>продовження трудових відносин з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, на підставі та умовах контракту;</p>	<p>звільнення з посади директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, у зв'язку із закінченням строку дії строкового трудового договору (контракту), а також достроково відповідно до законодавства;</p> <p>продовження трудових відносин з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів, на підставі та умовах контракту;</p>

<p>заохочення, преміювання та притягнення до дисциплінарної відповідальності призначених директорів закладів освіти.</p>	<p>укладання додаткових угод до строкового трудового договору (контракту) з директорами закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;</p> <p>ведення та зберігання трудових книжок директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;</p> <p>ведення та зберігання особових справ директорів закладів освіти, фінансування яких здійснюється з бюджетів міст обласного значення - обласних центрів;</p> <p>заохочення, преміювання та притягнення до дисциплінарної відповідальності призначених директорів закладів освіти.</p>
--	--

Генеральний директор
директорату професійної освіти



Ірина ШУМІК

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831»

Мета: удосконалення правового регулювання щодо тимчасового виконання повноважень обласними і Київською міською державними адміністраціями, міськими радами міст обласного значення – обласних центрів з кадрових питань.

1. Підстава розроблення проєкту акта

Проєкт акта розроблено відповідно до статті 23 розділу V Закону України «Про Кабінет Міністрів України» та у зв'язку зі зверненнями регіональних органів виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо усунення юридичних колізій стосовно виконання повноважень з кадрових питань у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831-р обласним, Київській міській державним адміністраціям, міським радам міст обласного значення – обласних центрів тимчасово надано повноваження щодо призначення на посаду директорів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з відповідних бюджетів, за результатами конкурсів шляхом укладення строкового трудового договору (контракту).

Також обласні, Київська міська державні адміністрації, міські ради міст обласного значення – обласних центрів мають право заохочувати, преміювати та притягати до дисциплінарної відповідальності директорів закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Проте неврегульованими залишилися питання щодо оголошення та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів професійної (професійно-технічної) освіти; їх звільнення з посади чи продовження строкового трудового договору (контракту), ведення та зберігання трудових книжок і особових справ, що призводить до правових колізій.

Тому необхідно уточнити повноваження обласних, Київської міської державних адміністрацій, міських рад міст обласного значення – обласних центрів з кадрових питань.

3. Суть проєкту акта

Проєктом акта уточнюються повноваження обласних, Київської міської державних адміністрацій, міських рад міст обласного значення – обласних центрів з кадрових питань. Зокрема, щодо організації та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад директорів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, їх звільнення чи продовження строкового трудового договору (контракту), ведення та зберігання трудових книжок і особових справ.

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні».

4¹. Відповідність засадам реалізації органами виконавчої влади принципів державної політики цифрового розвитку

Проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання адміністративних послуг або цифрового розвитку.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребує додаткових витрат з Державного бюджету України.

6. Прогноз впливу

Дія проекту акта поширюється на директорів закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Проект акта не є регуляторним актом.

Реалізація акта не вплине на розвиток регіонів, ринок праці.

Реалізація акта не вплине на забезпечення прав та інтересів держави; громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище, інші сфери суспільних відносин.

Прогноз впливу внаслідок прийняття проекту акта додається.

6.¹ Стратегічна екологічна оцінка

У проекті акта відсутні положення, що стосуються забезпечення охорони довкілля, безпеки життєдіяльності населення та охорони його здоров'я.

7. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта потребує погодження Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України».

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено на офіційному вебсайті Міністерства освіти і науки України (<http://mon.gov.ua>) для громадського обговорення.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Міністерством соціальної політики України, Міністерством фінансів України.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Висновок про проведення гендерно-правової експертизи проекту акта додається.

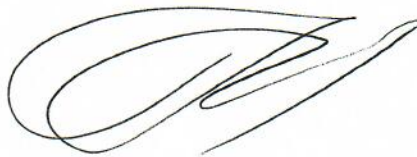
12. Запобігання корупції

Проект акта не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

13. Прогноз результатів

Прийняття розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831» врегулює питання щодо тимчасового виконання повноважень обласними і Київською міською державними адміністраціями, міськими радами міст обласного значення – обласних центрів з кадрових питань.

Міністр



Ганна НОВОСАД

ВИСНОВОК
про проведення антидискримінаційної експертизи
проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів
України від 25 жовтня 2017 р. № 831»

Проєкт розпорядження розроблено Міністерством освіти і науки України.

1. Положення проєкту акта, які містять ознаки дискримінації

У проєкті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

2. Обґрунтування дискримінаційного характеру положень проєкту акта

У проєкті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

3. Пропозиції щодо усунення у проєкті акта положень, які містять ознаки дискримінації

Пропозиції щодо усунення положень, які містять ознаки дискримінації відсутні.

В. о. директора департаменту
правового забезпечення



Ігор ТРУБІН

Р 05 2019 р.

ВИСНОВОК

про проведення гендерно-правової експертизи проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 831»

Проєкт акта розроблено Міністерством освіти і науки України.

1. Перелік міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюцій міжнародних конференцій, міжнародних організацій, їх органів, використаних під час експертизи

Під час проведення гендерно-правової експертизи проєкту акта застосовано Міжнародний пакт про громадянські і політичні права, 1966 рік; Конвенція про боротьбу з торгівлею людьми і з експлуатацією проституції третіми особами, 1949 рік; Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, 1979 рік; Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, 1950 рік та протоколи до неї; Європейська соціальна хартія (переглянута), 1996 рік; Конвенція Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, 2005 рік; Конвенція про права осіб з інвалідністю, 2006 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками, 1981 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності, 1951 рік; Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації, 1965 рік; Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, 1966 рік; Рамкова конвенція про захист національних меншин, 1995 рік; Загальна декларація прав людини, 1948 рік; Пекінська декларація, 1995 рік; Резолюція 47/135 Генеральної Асамблеї ООН «Декларація про права осіб, що належать до національних або етнічних, релігійних та мовних меншин», 1992 рік.

2. Перелік актів законодавства, використаних під час експертизи

Під час проведення гендерно-правової експертизи проєкту акта застосовано Конституцію України, Закони України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про протидію торгівлі людьми».

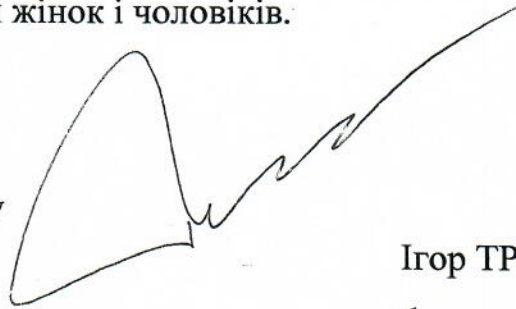
3. Наявність або відсутність положень проекту акта, які не відповідають принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які не відповідають принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4. Проведення аналізу положень проекту акта, які можуть порушувати принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які не відповідають принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

В. о. директора департаменту
правового забезпечення



Ігор ТРУБІН

Заступник Міністра



Максим ЯРМИСТИЙ

12 09 2019 р.