

ВІННИЦЯ

Передумови

Вінниця – інноваційне місто, що впроваджує новітні технології у різних сферах. Міський бюджет складається та реалізується за програмно-цільовим методом. Однак, програми соціально-економічного розвитку потребують врахування гендерного аспекту, щоб відповідати потребам всіх груп населення міста.

Наприклад, за статистичними даними Програми зайнятості населення м. Вінниці на 2012-2013 роки безробіття серед жінок у місті становить 77%, молоді у віці до 35 років – 69%. На одне робоче місце претендує 37 осіб. В той же час, в прогнозі вивільнення працівників (1038 осіб) значаться представники охорони здоров'я, соціальної допомоги, державного управління, переробної промисловості, освіти, тобто тих галузей, у яких переважно задіяні саме жінки.

Міжнародні конвенції та рекомендації у галузі праці, спрямовані на забезпечення рівності можливостей та ставлення до працюючих чоловіків і жінок, визнають, що «всі люди, незалежно від раси, віри або статі, мають право на здійснення свого матеріального добробуту та духовного розвитку в умовах свободи

До сталого розвитку через участь жінок



та гідності, економічної сталості й рівних можливостей».

Отже, через відсутність комплексного гендерного підходу при розробці програм та проєктів спостерігається гендерна незбалансованість завдань та ресурсів, запланованих на їх виконання. З метою розв'язання цієї проблеми Вінницький міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді і Вінницьке об'єднання обласних громадських організацій «Відкрите суспільство» вийшли зі спільною ініціативою.



Практика

Ініціатива «До сталого розвитку через участь жінок» спрямована на впровадження комплексного гендерного підходу в процес розробки програм і проектів Вінницької міської ради, що дозволить забезпечити можливості рівного доступу жінок та чоловіків до управління, ресурсів та послуг місцевого економічного розвитку.

Діяльність, що розпочалася у вересні 2013 року, передбачала три головні компоненти: інформаційний, освітній та дослідницький.

Інформаційний компонент, головним чином, мав на меті привернення уваги широкої аудиторії до проблем гендерної нерівності та шляхів їх подолання. Так для місцевих ЗМІ було проведено прес-конференцію за участі експертів та фахівців. Для керівників та посадовців

органів місцевого самоврядування міста було організовано круглі столи.

В рамках освітнього компоненту пройшла серія інтерактивних тренінгів для представників Муніципального університету та працівників, відповідальних за розробку програм та проектів в міській раді. В програмі навчання – практичні аспекти застосування комплексного гендерного підходу.



Дослідницький компонент реалізовувався за двома напрямками:

- соціологічне дослідження «Гендерний портрет м. Вінниці»;
- двокроковий моніторинг рівня комфорту проживання жінок у Вінниці.

В процесі соціологічного дослідження «Гендерний портрет м. Вінниці» було виконано такі роботи:

1) проведено збір гендерно-розподілених офіційних статистичних даних за 2010-2012 роки щодо демографічної ситуації, соціально-економічних показників становища жінок та чоловіків, представництва жінок і чоловіків в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, зайнятості і безробіття серед жінок та чоловіків, стану здоров'я жінок та чоловіків, фізичної культури та спорту, освіти і науки, сімейної політики, показників рівня злочинності і насильства в сім'ї;





2) підготовлено порівняльний аналіз даних та простежено динаміку для виявлення гендерних диспропорцій у різних сферах життєдіяльності міської громади;

3) визначено наявні ресурси та можливі перешкоди у забезпеченні рівних прав жінок та чоловіків.

Двокроковий моніторинг – пілотне дослідження серед жінок через анкетування та серед експертів через моніторинг їх думки – допоміг подолати

недостатність гендерно-розподіленої статистики.

За підсумками дослідницького компоненту підготовлено рекомендації щодо можливостей подолання гендерного дисбалансу та нерівного доступу жінок і чоловіків до ресурсів розвитку.

Результати

Першим результатом реалізації ініціативи «До сталого розвитку через участь жінок» у Вінниці стало привернення уваги ЗМІ та жителів міста до проблем нерівності жінок і чоловіків у різних сферах життя.

Не менш важливим напрацюванням є залучення представників органів місцевого самоврядування до інтерактивних тренінгів. Учасни-

ки усвідомили необхідність врахування питань гендерної рівності у своїй роботі та застосування комплексного гендерного підходу при складанні планів і програм розвитку.

«Гендерний портрет м. Вінниці», розроблений в рамках ініціативи, дозволив здійснити оцінку становища жінок і чоловіків у різних сферах соціально-економічного розвитку міста. Це дослідження, презентоване у січні 2014 року широкій громадськості та органам місцевого самоврядування, стало предметом суспільних дискусій щодо оптимізації соціально-економічної політики в місті.



Виконавці ініціативи підготували та передали до Вінницької міської ради такі рекомендації:

1. Удосконалити зміст гендерно-розділеної статистики.
2. Зробити відкритою інформацію щодо переліку статистичних показників.
3. Впровадити використання гендерної ста-



тики при підготовці управлінських рішень та регулярно проводити експертну оцінку врахування гендерного підходу.

4. Залучати посадовців органів місцевого самоврядування до тренінгових програм та стимулювати їх до застосування отриманих навичок у повсякденній роботі.

Отже, гендерний портрет міста є важливим етапом у формуванні політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дозволяє простежити динаміку змін та лягає в основу подальших досліджень.

У Вінниці ініціатива щодо створення гендерного портрету міста стала поштовхом до створення при міській раді Міжвідомчої ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми.



Інформація для контактів
Сулімова Світлана Іванівна,
Директор Вінницького міського
центру соціальних служб для сім'ї,
дітей та молоді
вул. Соборна, 59, офіс 711,
м. Вінниця, 21050
тел./факс 432- 35 60 64
ел. пошта: vms_sdm@vmr.gov. ua

Ходакова Світлана Анатоліївна,
Голова правління ВООГО
«Відкрите суспільство»
вул. Г. Мороза, 103,
м. Вінниця, 21011
тел. 098 226 55 79
ел. пошта: opensociety.vinnitsa@gmail.com