

ГОРОДНЯ

Сильна жінка – сильна громада

Передумови

Сьогодні роль жінки в суспільстві зазнає змін. Вона вже не хоче бути просто домогосподаркою, а прагне стати матеріально-незалежною від чоловіка і буде власну кар'єру, відкриває свій бізнес тощо. Але, на жаль, подекуди гендерні стереотипи стають на заваді реалізації талантів і здібностей у професійній діяльності.

Як свідчить статистика, в місті Городня жінки очолюють більшість існуючих вуличних, домових комітетів, кооперативів (в т.ч. створених для будівництва газопроводу та водопроводу). Але їм бракує знань щодо ефективного управління органами самоорганізації населення. При цьому ОСН є складовою системи місцевого самоврядування і їх діяльність впливає на економічний розвиток громади.

Практика

Городнянська міська рада разом з громадською організацією Центр «Доброчин» вирішили допомогти жінкам, які планують очолити новостворені ОСН, сформувані лідерські якості та підвищити їх спроможність брати участь у вирішенні питань місцевого розвитку. В рамках Ініціативи,



яка отримала назву «Сильна жінка – сильна громада», було розроблено серію спеціалізованих тренінгів для жінок-лідерів.

Проект реалізовувався у два етапи.

На першому етапі (березень 2013 року) було сформовано команду тренерів, спільно з якими автори Ініціативи напрацювали програму тренінгів.

Для залучення зацікавленої аудиторії було проведено широку інформаційну кампанію у місцевих ЗМІ та організовано початкову прес-конференцію. Її учасниками стали представники вуличних та домових комітетів, органів місцевого самоврядування та громадського сектору.



На другому етапі реалізації Ініціативи, який тривав протягом квітня-серпня 2013 року, діяльність була зосереджена на підготовці та проведенні тренінгів. Програма складалася з двох циклів, у кожному з яких було по три заняття, що тривали по п'ять годин кожне. Важливо, що тренінги були сплановані таким чином, щоб їх теми логічно продовжувалися та допомагали закріпити отримані знання і навички. Учасниками навчання, окрім жінок-керівників ОСН, стали депутатки міської ради, працівниці виконкому, підприємниці, безробітні, пенсіонерки. Таке широке коло учасників стало підтвердженням суспільного інтересу до гендерних питань.

Цикл «Жіноче лідерство як запорука успіху та розвитку в контексті громади»:

Тренінг № 1 «Ідентифікація особистих потреб



та соціальні ролі».

Завдання: навчитись визначати себе як особистість і виробляти комплексні відчуття причетності та індивідуальності; проаналізувати чинники, які перешкоджають і сприяють проявам власної ідентичності.

Тренінг № 2 «Гендер і стать. Гендерні стереотипи».

Завдання: підвищити чутливість до ширшого кола гендерних питань на особистісному, міжособистісному, інституційному та суспільному рівнях; сформувати навички в аналізі управління ролями, відносинами та ситуаціями, пов'язаними з гендером.

Тренінг № 3 «На шляху до ефективного лідерства».

Завдання: вивчити основні принципи роботи лідера в команді, визначити стратегію поведінки в залежності від ситуації чи задачі.

Цикл «Участь жінок у прийнятті рішень на місцевому рівні через ОСН».

Тренінг № 1 «Механізми ефективного виконання власних повноважень ОСН, планування та налагодження їх роботи».

Завдання: організація документообігу в ОСН; підготовка та проведення загальних зборів (конференцій) жителів; підготовка та проведення засідань ОСН та інших колегіальних органів.

Тренінг № 2 «Організація бухгалтерського обліку і звітність в ОСН».

Завдання: організація планування діяльності; контроль реалізації прийнятих рішень; ведення звітної документації.

Тренінг № 3 «Мотивація активу ОСН і членів громади».

Завдання: організація роботи з жителями; робота зі зверненнями; використання можливостей мережі Інтернет для налагодження ефективної

комунікації.

На завершення реалізації Ініціативи було проведено конференцію. Виконавці проекту підбили підсумки проведеної роботи, проаналізували результати та визначили шляхи участі жінок у вирішенні актуальних проблем розвитку громади міста Городня. Жінки, які пройшли тренінги, відмічали, що отримані знання і навички дозволять їм більш ефективно діяти на користь громади та виступати партнерами влади у вирішенні актуальних проблем місцевого розвитку. Городнянський міський голова А.Богдан, який взяв участь у конференції, представив погляд влади на просування гендерних питань у програмі соціально-економічного розвитку міста та вислухав думки і пропозиції жінок-активісток. Дискусія сприяла підвищенню розуміння важливості спільної роботи та дотримання принципів гендерної рівності.

Результати

Загалом 30 жінок взяли участь у двох циклах навчальних тренінгів на двох циклах тренінгів в рамках Ініціативи «Сильна жінка – сильна громада». Вони підвищили рівень своїх знань і навичок у питаннях розвитку жіночого лідерства та гендерної рівності, вивчили можливості безпосередньої участі у вирішенні питань місцевих громад через діяльність органів самоорганізації населення. Ці знання стануть фундаментом для продовження їх





власного професійного розвитку, а також поширення набутих навичок серед інших жінок та представників організацій, в яких вони працюють.

Напрацьовані в рамках проекту програми тренінгів будуть використані для навчання жінок-лідерів в інших громадах Чернігівщини, адже партнер ініціативи ГО «Доброчин» прово-

дить свою діяльність по всій області. Окрім того, автори Ініціативи висловлюють готовність поділитися своїм досвідом з містами інших областей України.

У довготривалій перспективі реалізація Проєкту сприятиме активізації участі жінок в економічному розвитку міста Городня.



Інформація для контактів

**Пацюк Тетяна Олексіївна,
Секретар Городнянської міської ради
вул. Леніна, 13,
м. Городня, Чернігівська обл, 15100
тел./факс 4645-2 74 46
ел.пошта: gormr@cg.ukrtel.net**

**ГО Центр «Доброчин»
вул. Жабинського, 13/42,
м Чернігів, 14017
тел./факс 462-67 71 81**